

bizim haber

Aylık Haber & Cemiyet Dergisi

Temmuz / Juli 2025 • 106. Sayı / Ausgabe

Abonelik Bedeli - 5 €

Baykar ve Leonardo Arasındaki Ortak Girişimin İmzaları Paris Havacılık Fuarı'nda Atıldı



**Baykar Yönetim Kurulu Başkanı
Selçuk Bayraktar:**

"Ülkemizin savunma sanayisi açısından da özellikle son 20 senede gösterdiği başarı ve ivme bütün dünyada artık göz dolduruyor."



ANTALYA'da

Sağlıklı bir Yaşam
Sizi bekliyor



LOTUS TERRACE

8 adet **1+1 DAİRE**, 8 adet **2+1 DAİRE**,
2 adet **3+1 DAİRE**, 2 adet **3+1 DUBLEKS DAİRE**
ve 4 adet **TİCARİ DÜKKAN**



Başbuğ Alparslan Türkeş Bulv.
Altıntaş / Aksu / **ANTALYA**



Almanya Tel.: 0049 **163 890 89 06**
Türkiye Tel.: 0090 **531 082 60 46**



y.oezkurt@gmail.com
34oktayozturk@gmail.com

YURTDIŞI TÜRKLER GENÇLİK KAMPLARI İSTANBUL'DA

İSTANBUL MARMARACIK GENÇLİK KAMPI

Detaylı bilgi için: genclik.ytb.gov.tr

SON BAŞVURU TARİHİ
31 TEMMUZ 2025

ÜCRETSİZ KONAKLAMA VE ULAŞIM DESTEĞİ

Bağvuru için



YTB'nin “Yurtdışı Türkler Gençlik Kampları” Başvuruları Başladı

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı (YTB) ile Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından, yurt dışında yaşayan 18-25 yaş arası gençler için düzenlenen “Yurtdışı Türkler Gençlik Kampları”nın ikinci dönem başvuruları başladı. Gençlerin Türkiye ile bağlarını güçlendirmeyi amaçlayan program kapsamında başvurular, 31 Temmuz 2025 tarihine kadar alınacak.

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı (YTB), yurt dışında yaşayan gençlerimizin ana vatanla bağlarını korumaları ve geliştirmeleri amacıyla onlarca projeye imza atarak her yıl çeşitli faaliyetlerde bulunuyor. Bu çalışmalar neticesinde hazırlanan Evliya Çelebi Hareketlilik Programları kapsamında ise dünyanın dört bir yanından gençlere Yurtdışı Türkler Gençlik Kampları sunuluyor.

YTB ve Gençlik ve Spor Bakanlığı iş birliğinde hazırlanan kamplarda; tarih, kültür, spor ve doğa temalı birçok

etkinlik yer alıyor. Farklı ülkelerden gelerek ana vatan Türkiye’de buluşan gençler, bu kamplarda hem birbirleriyle olan iletişimlerini artırıyor hem de tarihlerini ve kültürlerini yerinde öğrenerek unutulmaz bir tatil yapma imkânı elde ediyor.

2025 yılı ikinci dönem Yurtdışı Türkler Gençlik Kampları, 1-6 Eylül 2025 (erkekler) ile 8-13 Eylül 2025 (kızlar) tarihlerinde, Gençlik ve Spor Bakanlığı’na bağlı İstanbul Marmaracık Gençlik Kampı’nda tertip edilecek. Programa son başvuru tarihi ise 31 Temmuz 2025 olarak belirlendi.

Yurtdışı Türkler Gençlik Kamplarına katılım ücretsiz olup, yurt dışından gelecek katılımcıların Türkiye’ye gidiş-dönüş ulaşım giderleri, ülkelere göre belirlenen miktarlarca YTB tarafından karşılanacak.

Programa ilişkin ayrıntılı bilgi “genclik.ytb.gov.tr” adresinde yer alırken; adaylar, soru ve görüşleri için “genclik@ytb.gov.tr” adresi üzerinden temasa geçebilir.

KÜNYE/ IMPRESSUM

Yayın Sahibi / Herausgeber:

GARANTİ MEDİA

Genel Yayın Yönetmeni / Chefredakteur:

AYDIN MISIR

Adres:

Merkez: Ponsstraße 1 - 3
64546 Mörfelden - Walldorf

Reklam/Anzeige

Merkez:

Mobil: +49 178 61 61 108
Telefon: +49 6105 455 684
E-Mail: misiraydin@hotmail.com
Web: www.garantimedia.de

Garanti Media Bizim Haber Dergisi,
Garanti Media tarafından yılda
11 sayı olarak yayınlanır.

Garanti Media Bizim Haber
Anadolu Ajansı abonесidir.

Yasal Uyarı:
Garanti Media Bizim Haber
Dergisindeki reklam, resim ve yazılar
yazılı izin olmadan kısmen ya da
tamamen alıntı yapılamaz.
Baskısı yapılan yazı ve reklamların
içeriğinden sorumlu değiliz.



Aydın Mısır

BAYKAR'DAN DEV İMZA!

Fransa'daki **55. Paris Havacılık Fuarı**'nda, Türk savunma sanayisi-nin liderlerinden **Baykar** ile İtalyan devi **Leonardo** arasında kurulan ortak girişimin imzaları atıldı.

Fransa'nın Paris kentinde, **Baykar** Yönetim Kurulu Başkanı **Selçuk Bayraktar** ve **Leonardo** CEO'su **Roberto Cingolani**, Baykar ile Leonardo arasında savunma ve havacılık alanlarında kurulan stratejik ortaklık kapsamında imzalanan ortak girişim anlaşmasının törenine katıldı. Dünyanın en köklü ve büyük havacılık fuarlarından biri olan **Paris AirShow**'da duyurulan anlaşmayla iki şirket, **LBA Systems** adlı ortak girişimi kurdu.

Hayırlı Tatiller!

Yoğun geçen bir dönemin ardından, sevdiklerinizle birlikte huzur dolu, sağlıklı ve keyifli bir tatil geçirmenizi dileriz. Güzel anılar biriktirmeniz dileğiyle...

Eylül baskımızda buluşmak umudu ile...

- [03] **YTB'nin "Yurtdışı Türkler Gençlik Kampları"** başvuruları başladı.
- [06] **CHP Genel Başkanı Özel**, Türkiye'nin Berlin Büyükelçisi **Turan**'ı ziyaret etti
- [07] **MTK** Grubundan, **Deku** Firmasına "Hayırlı Olsun" ziyareti.
- [11] **Başarıyı Taçlandıran buluşma! Türk iş kadınları** Almanya'da sahnede!
- [13] **Turgut Sezgin, Deniz Kurt**'u ziyaret etti.
- [14] **Mainz İlahiyat Meslek Okulu** 10. Yılında 7. Mezunlarını verdi.
- [16] **THY**, "Avrupa'nın En İyi Havayolu" şirketi seçildi.
- [20] **MÜSİAD Hessen**'den "Üyelerimizi Tanıyalım" etkinliği.
- [25] **AJet** yolcuları **Miles&Smiles** ödül programından faydalanabilecek.
- [26] **Türk Mutfağı Haftası** çerçevesinde düzenlenen etkinliklerde Türkiye ve Dünyanın birçok noktasında tanıtımlar yapıldı.
- [29] **Dietzenbach**'ta Geleneksel **Helete Bahar Şenliği**'ne yoğun katılım.
- [34] **Çini Sergisi** ve **Ney Konserinde Kütahya rüzgârı** esti.
- [36] **Güven kültürü** inşa eden şirketlerin çalışan başına gelirleri 8,5 kat daha fazla.

Autohaus STAR

Gebrauchtwagen An- und Verkauf
aller Arten

Gebrauchtwagen mit Garantie



35 yıllık tecrübemizle
SİZLERE EN İYİSİNİ
sunmaya çalışıyoruz.

Bizim için en
önemlisi sizin
memnuniyetinizdir



SERVICE:

- KFZ FINANZIERUNG
- KFZ LEASING
- KFZ VERSICHERUNGEN
- REIFENWERKSTATT
- KFZ SERVICE
- IMPORT & EXPORT
- AN- UND VERKAUF



2. el araba alım - satımında
GÜVENİLİR adres

📍 Wald Str. 266 • 63071 Offenbach

☎ 069 74 22 23 80

✉ info@autohausstar.de

🌐 www.autohausstar.de
www.reifenservice-star.de

 KFZ SERVICE Inspektion fällig? Kein Problem hier erhalten Sie den kompletten Service unter einem Dach.	 AN- & VERKAUF KFZ Regionalkennntnis und Erfahrung, Seriosität und Servicebereitschaft sind die wichtigen Säulen.	 OIL WECHSEL Der Oil-Wechsel der durch unsere Kunden geschätzt wird.
 KFZ-FINANZIERUNG Automobile Träume mit günstigen, für jedes Budget mit erschwinglichen Kreditraten.	 GEBRAUCHTWAGENGARANTIE Kompletter Schutz für Ihr Fahrzeug mit unseren Kooperationspartnern.	 KFZ-VERSICHERUNG Günstige Kfz Versicherung auswählen, durch unseren Preisvergleich.
 TÜV & AU Wöchentlicher Dekra Prüfstand mit festen Terminen	 AUSFUHRERKLÄRUNGEN Export von Kfz Zoll Amt Anmeldung	 REIFENWECHSEL / REIFENSERVICE Kompetenter Partner in Sachen Reifen.

CHP Genel Başkanı **Özel**, Türkiye'nin Berlin Büyükelçisi **Turan**'ı ziyaret etti

BERLİN (AA) - CHP Genel Başkanı **Özgür Özel**, Türkiye'nin Berlin Büyükelçisi **Gökhan Turan** ile görüştü.

CHP'den yapılan açıklamaya göre, **Özel**, Almanya'nın başkenti Berlin'de Büyükelçi **Turan**'ı ziyaret etti.

CHP Genel Başkanı **Özgür Özel**, Almanya Sosyal Demokrat Partisi (SPD) Kongresi için bulunduğu Berlin'de



Özel, Martin Schulz ile görüştü



Özel, Lars Klingbeil ile bir araya geldi

çeşitli temaslarda bulundu. Özel, SPD Eş Genel Başkanı **Lars Klingbeil** ile bir araya geldi ve SPD'nin kongre resepsiyonuna katıldı.

CHP Genel Başkanı **Özgür Özel**, Almanya'da Sosyal Demokrat Parti (SPD) Kongresine katıldı. Özel burada ayrıca Friedrich-Ebert-Vakfı Başkanı **Martin Schulz** ile de bir araya geldi.



İlahi ve Müzik Grubu



Bay - Bayan DJ



Fotoğraf ve Video



Davul zurna



BERRAK SHOW

VEYSEL İNAN
"Ailenizin Mizah ve Eğlence Şovu"

www.berrakshow.de

Cep: +49 177 563 0 563
berrakshow@hotmail.com.tr

Avrupa ve Türkiye'nin her yerinde her türlü aktivitelerinizde İlahi ve Müzik Grupları ile hizmetinizdeyiz. Düğün, Nişan, Sünnet, Şölen, Konser, Kermes, Açılış ve Özel günlerinizde sizlerle...

MTK Grubundan, Deku Firmasına “Hayırlı Olsun” Ziyareti

MTK Dostluk ve Dayanışma Grubu üyeleri ve DİTİB Hessen Eyalet Birliği Başkanı **Ya-sin Öztürk**, Deku Dienstleistungen GmbH ve Deku Reinigungsbedarf GmbH'nin sahibi **Deniz Kurt**'a bir “Hayırlı Olsun” ziyaretinde bulundu.

Ziyarete, Autohaus Star'ın sahibi **Hacı Ahmet Deliaslan**, Autohof Russelsheim'in sahibi **Doğan Uzun**, Congresium ve Altintop Reisen'in sahibi **Yusuf Altintop**, Zeta Logistik GmbH'in sahibi **Fazlı Talan** katıldı.

MTK Grubu kısa bir açıklamada bulundu.

“Dostumuz, Deniz Kurt Beyi yeni yerinde (W 78 Binası Wächtersbacher Str. 78, 60386 Frankfurt) ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulunduk. MTK Dostluk ve dayanışma grubu olarak misafirperverliğinden dolayı teşekkür eder, işlerinde başarılar diliyoruz.”



Lezzete ulaşmanın en hızlı yolu

100'den fazla ürün ile Avrupa'da 8.000 markette.

info@itikat.de | www.itikat.de

Baykar ve Leonardo Arasındaki Ortak Girişimin İmzaları Paris Havacılık Fuarı'nda Atıldı



Baykar Yönetim Kurulu Başkanı **Selçuk Bayraktar** (sağda) ve Leonardo CEO'su **Roberto Cingolani**



Fransa'daki 55. Paris Havacılık Fuarı'nda, Türk savunma sanayisinin liderlerinden Baykar ile İtalyan devi Leonardo arasında kurulan ortak girişimin imzaları atıldı.

PARİS (AA) - Başkent Paris'in banliyölerinden Le Bourget'de bu sektörün en önemli etkinliklerinden 55. Paris Havacılık Fuarı başladı.

Fuarda, Türkiye'nin önde gelen insansız hava araçları üreticisi Baykar ve Avrupa'nın en büyük savunma firmalarından İtalyan Leonardo'nun ortak girişiminin imza töreni düzenlendi.

Törene katılan Leonardo Üst Yöneticisi (CEO) ve Genel Müdürü **Roberto Cingolani** ile Baykar Yönetim Kurulu Başkanı **Selçuk Bayraktar**, ortak girişiminin imzalarını attı.

İmzanın ardından Cingolani ve Bayraktar ortak basın toplantısı düzenledi.

Cingolani, Baykar ve Leonardo arasında "kısa sürede üretimine başlamayı planladıkları yeni nesil güdümsüz sistemler için ortak girişime imza attıklarını ve bu girişimin imzalanmasından memnuniyet duyduğunu dile getirdi.

NATO ve Avrupa içinde insansız hava araçları konusunda boşluk olduğuna inandığını söyleyen Cingolani, iki şirketin faydalı yük sistemlerinin entegrasyonu için çalışmalara başladığını, yıl sonuna kadar İtalyan Donanmasında bir uçak gemisine başarılı bir inişin gerçekleştirilmesini hedeflediklerini belirtti.

Girişim kapsamında İtalya'da Ronchi dei Legionari dahil 4 yerde üretim gerçekleştireceklerini ve yeni makineler için sertifika alım sürecinin olacağını kaydeden Cingolani, sertifikalar için planlanan tarihin 2026 olduğunu söyledi.

Cingolani, girişim kapsamında özellikle önemli eksiği olan Avrupa pazarında satış yapmayı hedeflediklerini kaydetti.

Bir gazetecinin, "Böylesi bir girişime imza atmak için Baykar'da ne gördünüz?" sorusuna Cingolani, "Son zamanlarda bazı ön temasların ardından Baykar'ı ziyaret ettik sanırım yedi ay önceydi. Yani ilk kez Baykar'a gitmiştik ve etkileyici olan şey üretim planının muhteşem olmasıydı. (Orada) yüzlerce, belki binlerce genç gördük. (Bu gençlerin) yaş ortalaması 29 civarındaydı." dedi.

Baykar tesislerinden çok etkilendiğini vurgulayan Cingolani, "Bu sadece bir tesis, bina değildi, bir şehirdi." ifadelerini kullandı. Cingolani, "Üstelik bunun da ötesinde (Baykar'ın) dünyadaki ilk satıcılar olduğunu hesaba katmalısınız. Yani bunun bir nedeni olmalı değil mi? Ve oldukça hızlı büyüdüler. Yani şirketin teknik, ticari ve ruhuyla ilgili tüm göstergeler tamamı." dedi.

Cingolani, Baykar tesislerinden edindikleri olumlu izlenim üzerine bu şirket ile teknolojik olarak tamamlayıcılığı da ele aldıklarını ve daha sonra ortak girişimlere adım atmaya karar verdiklerini anlattı.

NATO'nun doğu kanadının güçlenmesi gerektiğine inandığını belirten Cingolani, "Avrupa ve Türkiye'nin daha güçlü ittifaklar kurması gerektiği kanaatindeyim. Özellikle yeni teknolojilerin geliştirilmesinde. Aksi takdirde NATO bir bü-

yük, bir küçük ayaklı masa şeklini alır ve bu güvenli değil. Birbirimize daha çok güvenmeliyiz." değerlendirmesinde bulundu.

Baykar ile siyasetten öte teknoloji alanında önemli adımlar attıklarını kaydeden Cingolani, Türk teknolojisi ve silahlarının Leonardo ile birleştirilmesi sorusu üzerine şunları kaydetti:

"Bakin bir evlilik yaptığınız zaman portföyünüz diğer tarafa açık olur. Yani neden olmasın, bu, pazarın ihtiyaçları ile maliyete bağlı olacak bir durum. Şu an için bir sınırlama söz konusu değil. Gelecek sinerjiler için bir sınır koymuyoruz. Uzun vadede tabii ki düşünüyoruz."

Selçuk Bayraktar ise **Leonardo** ile çalışmaya karar vermelerine ilişkin, İtalyan ortaklarının teknolojik olarak harika radar ve faydalı yük sistemlerine sahip olduğuna dikkati çekti.

Leonardo ile "harika bir tamamlayıcı ortaklığa" imza attıklarını belirten Bayraktar, iki şirketin işbirliği anlaşması imzalandığını hatırlattı.

Leonardo ile oldukça iyi bir işbirliğine

sahip olduklarını ve bunu geliştirmek istediklerini aktaran Bayraktar, "Özellikle teknoloji alanında küresel güvenlik söz konusu olduğunda ittifak kurmak daha iyidir. Ortaklık kurmak, çıkar ve hedeflerin uyumlu olduğundan emin olmak her zaman daha iyidir. Zaten bir işbirliğimiz var ve bizler bundan mutluyuz." dedi.

Bayraktar, işbirliğinin sadece Avrupa ve NATO için değil küresel güvenlik için önemli olduğunu belirterek, "**İyi olacağını inanıyoruz. Ekiplerimiz elinden gelenin en iyisini yapacak. Bu da tüm dünya için iyi bir durum aslında.**" değerlendirmesinde bulundu.

Ekiplerin karşılıklı işbirliği alanları konusunda araştırma yaptıklarını ve gelecekte uzay dahil birçok alanda yeni işbirliklerinin olabileceğini ifade eden Bayraktar, havacılık alanında teknolojinin hızla değiştiğini ve gelişmeleri takip ettiklerini kaydetti.

"Öncelikle Bayraktar TB3 ve Akıncı platformların üzerinde çalışmalar yapılacaktır"

Basın toplantısının ardından **Bayraktar**, AA muhabirine yaptığı açıklamada,

"Leonardo-Baykar ortaklığında kurulan ortak girişimimiz bugün itibarıyla hayata geçmiş bulunuyor. Öncelikle Bayraktar TB3 ve Akıncı platformların üzerinde çalışmalar yapılacaktır." ifadesini kullandı.

Bayraktar, Leonardo ve Baykar arasında uzay alanında da görüşmelerin devam ettiğini belirterek, öncelikle iki şirket arasında geliştirdikleri platformlarda işbirliğini sürdürdüklerini kaydetti.

"Özellikle uluslararası pazara açılma konusunda Türkiye dünyada en fazla ülke ile insansız hava araçları (İHA) alanında çalışan ülke haline gelmiş durumda." diyen **Bayraktar**, Baykar'ın dünyadaki İHA ihracat pazarının yüzde 60'ını, Türkiye'nin de İHA ihracat pazarının yüzde 65'ini elinde bulundurduğunu belirtti.

Batı Avrupa pazarlarında daha da ciddi anlamda genişleme olacağını değerlendirdiklerini söyleyen Bayraktar, "Hali hazırda Avrupa'daki ve NATO ülkeleriyle çalışmalarımız devam ediyordu. Bunun yanında daha da büyük bir portföyde sunulan imkanlarla özellikle faydalı yük sistemleri üzerinden çok daha güçlü bir kapasiteye ulaşacağını değerlendiriyoruz bu ittifakla." şeklinde konuştu.

Bayraktar, İHA alanında sürekli yeniliği, inovasyonu sürdürerek, bu alandaki öncü konumlarını korumayı hedeflediklerini belirterek, "Türkiye adına, milli teknoloji hamlesi idealimiz adına. Bunun yanında uzay alanında çalışıyoruz." ifadesini kullandı.

İlk kuruldukları andan itibaren 20 senelik hedefleri olan **KIZILELMA**'ya yönelik çalışmalarını sürdürdüklerini söyleyen Bayraktar, "**Özellikle KIZILELMA, havacılıkta, hava muharebesinde devrim yapacak. Bunun yanında Bayraktar TB3 ve KIZILELMA'nın deniz versiyonları da deniz hava muharebesinde devrim yapacak. İnsansız hava araçlarındaki hedeflerimiz bunlar.**" değerlendirmesinde bulundu.

Bayraktar, Baykar'ın uçan akıllı mobilite alanında çalışmalar yürütmekte olduğunu kaydederek, milli teknoloji hamlesine inanmış gençlerle, Türkiye'yi, teknolojinin tüm diğer alanlarında tam bağımsız ve müreffeh kılan dek çalışmalarına devam etmeyi hedeflediklerini vurguladı.





Erkan Arslan

Mail: erkanarslan1@hotmail.com

Yitirdiklerimizle Yitiyoruz!

Bir zamanlar sokakta yürüyen genç, gözünü yerden kaldırmazdı. Önünde büyükleri varsa yol verirdi ve otobüste yaşlı birini gördüğünde içinden gelerek yerini verirdi. Saygı, öğretilen değil, içselleştirilen bir haslettir. Bugün kulaklıkla hayattan soyutlanmış gençlerimiz, yan koltuktaki dedeye kör, yaşadığı toplumun değerlerine sağır olmuş durumda.

Eskiden davanın bedeli olurdu. Tesettüründen, mahremiyetinden, vakarından ödün vermeyen kadınlar; imanla süslenmiş bir vakar taşırdı. Bugün sosyal medya ekranlarında her güne ayrı kombinle çıkan 'fenomen' kadınlarımız, görünür olmakla değerli olmayı birbirine karıştırıyor. Halbuki görünmek, bilinmek değildir. Bilinmek, kıymetle ilgilidir. Ve kıymet, ahlakla ölçülür.

Bir zamanlar Endülüs'te göğre bakan âlimler vardı. Medreselerde astronomi çalışılır, kütüphanelerde binlerce eser saklanırdı. İslam'ın en parlak medeniyetlerinden biri olan Endülüs, gösterişe değil bilgiye ve vakara yaslanırdı. Bugün ise her şeyin değeri takipçi sayısı ile

ölüyor; bilgi değil, algı hükmediyor.

Liyakat bir zamanlar temel ölçüttü. Yönetici, önce emaneti taşıyıp taşıyamayacağına bakar, koltuğa değil yükümlülüğe talip olurdu. Hz. Osman (r.a), halife olduğunda ailesinden olan bir valiyi görevden alarak torpilin önüne geçmişti. Bugün ise torpille yükselen liyakatsizlerin devrinde, yönetim makamı adeta bir ticaret alanı haline geldi.

Vicdan rafa kaldırıldı, adalet terazisi kırıldı.

Oysa adalet, sadece mahkeme salonlarında değil; yönetenin niyetinde başlardı. Hz. Ömer (r.a), bir çocuğun hırsızlık yaptığı haberi geldiğinde önce onun aç olup olmadığını, sorumlu yöneticilerin bu açlığı önleyip önlemediğini sorgulardı. Bugünün "bizden olsun da çalsın" anlayışıyla kıyaslandığında, ne kadar da uzak bir örnek değil mi?

Bir milletin coğrafyası değil, kimliği onu ayakta tutar. Biz, kimliğimizi yitiriyoruz. Ve kimliğimizin merkezinde İslam vardı. O uzaklaştıkça, biz yalnızlaştık. Sosyal medyada yanlışlara methiyeler dizip doğrulara susar olduk. Oysa susmak, bazen zulme ortak olmaktır.

Hatırlayalım, Selahaddin Eyyubi Kudüs'ü fethettiğinde tek bir sivile zarar vermemişti. Bugünse öfke, yönetme aracı haline geldi. Şefkatin yerini kin, vakarın yerini gösteriş aldı.

Dünyanın en büyük imparatorluklarından biri olan Roma, dışarıdan değil; içeriden çürüdü. Ahlaki çöküntü, solumsuz elit tabaka, adaletsizlik ve lüks düşkünlüğü, bir devri tarihe gömdü. Bu ibretlik örnek, bize ait olmayan bir tarihten de olsa, bugünümüzü açıklamaya yetiyor.

Bir zamanlar "Emin" sıfatıyla anılan bir Peygamberin ümmeti olan bizler, şimdi güvensizlikten evimize üç kilit takıyoruz. Japonya'da insanlar cüzdanını kaybettiğinde bulan kişi getirirken, Bizde ise "hırsız kapıyı açmadan önce alarm sistemi almalı mıyım" diye düşünüyoruz.

Ezan sesiyle sofraya oturan evlerin yerini, dizi kuşağında kaybolan geceler

aldı. Ecdadın bir asırda kurduğu medeniyetin yerinde, yalnızca betonla yükseltile binalar var. Oysa medeniyet, betonda değil; insanın ruhunda, ahlakında, adaletinde kurulur.

Unuttuk. Hem de neyi?

Selam vermeyi, sabretmeyi, büyüklerin duasını, küçüklerin gözündeki masumiyeti, mahallenin birliğini, komşunun halini sormayı, ezanla susmayı, Kur'an'la doğrulmayı, adaletle karar vermeyi...

Peki Çözüm Nedir?

Yol bellidir, yön açıktır. Bugün bize düşen; yılmadan, yorulmadan hakikatin safında durmaktır. Çocuklarımızı ekranlara değil, ecdadın izine; tüketim çılgınlığına değil, infaka ve fedakârlığa yönlendirmektir.

Kendi hayatımızda adaleti, merhameti ve helali hâkim kılmadan ne dünyada zulüm azalır ne kalplerde huzur artar.

Sosyal medyada değil, sokakta; ekranda değil, evde başlamalı diriliş. Soframızda israfı değil, bereketi konuşmalı; dilimiz öfkeyi değil, duayı çoğaltmalı.

Ve en çok da şunu unutmamalıyız: Her karanlığın sonu aydınlıktır, eğer elindeki kandili söndürmezsen.

Gelin, kandilimizi diri tutalım.

Birbirimize ışık olalım. Zor zamanlar, güçlü insanların vaktidir. Ve biz, bir zamanlar Bedir'de, Çanakkale'de o gücü göstermiş bir millettiz.

Bugün yeniden gösterebiliriz. Yeter ki imanı, ahlakı ve kardeşliği merkeze alalım.

Çünkü umut, daima en sağlam inşayı; "Birlikte başarılanlar" yapar. Rabbim, bizi ferasetli, sabırlı ve şuurlu kullarından eylesin.

Unutmayın; karanlığın en koyu anı, sabaha en yakın olandır. Ve sabah, inşallah Türkiye ile doğacaktır.

Tüm okurlarımıza hayırlı tatiller diliyorum.

BAŞARIYI TAÇLANDIRAN BULUŞMA!

TÜRK İŞ KADINLARI ALMANYA'DA SAHNEDE!

Türk ve Alman iş dünyasının ilham veren Türk İş Kadınları Almanya'da bir araya geliyor: Başarı, iş birliği ve dayanışma sahneye taşınıyor.

Almanya ile Türkiye arasında güçlü bir köprü kuran **Türk İş Kadınları Platformu**, 2021 yılından bu yana kadın girişimciliğini desteklemek, iş dünyasında kadınların görünürlüğünü artırmak ve uluslararası düzeyde sürdürülebilir iş birlikleri kurmak amacıyla büyük bir kararlılıkla çalışmalarını sürdürüyor. Her yıl Türkiye'de başarıyla düzenlenen ve adeta bir marka haline gelen **Türk İş Kadınları Plaket Töreni**, şimdi ilk kez **Almanya'da** düzenlenmeye hazırlanıyor.

31 Ekim 2025'te tarihi bir geceye imza atılacak

Uzun yıllardır Almanya'da farklı sektörlerdeki başarılı girişimleriyle adından sıkça söz ettiren ve Mainz'daki **Harmony Event & Conference** ile **VIP Property Management GmbH** şirketlerinin sahibi başarılı iş insanı **Ali Şanlı**'nın organizatörlüğünde, bu yılki tören Almanya'nın gözde kentlerinden Wiesbaden'da gerçekleştirilecek.



Ece PİRİM ve Burak TÖRÜN

Wiesbaden'in prestijli mekânlarından PALAIS Friedrichstraße – Wiesbadener Casino Gesellschaft'ta deneyimli sunucular **Ece PİRİM** ve **Burak TÖRÜN**'ün renkli sunumuyla düzenlenecek olan etkinlikte, başarılarıyla ilham veren Türk iş kadınları plaketlerini alırken aynı zamanda B2B iş görüşmeleriyle yeni iş birliklerinin de temelleri atılacak. Etkinlik; görkemi, içeriği ve misyonuyla sadece bir plaket töreni değil, aynı zamanda uluslararası düzeyde güçlü bir networking fırsatı sunacak.

**Avrupa turunun ilk durağı
Almanya**

Dört yıl üst üste Türkiye'de büyük yankı uyandıran ve saygın basın-yayın kuruluşları ile sivil toplum örgütle-



Ali ŞANLI

rinden tam destek alan bu anlamlı organizasyonun Almanya ile başlayan Avrupa yolculuğu, 2026 yılı itibarıyla **Avusturya, Hollanda, Fransa, Belçika, İsviçre ve İtalya** gibi ülkelerde devam edecek.

Kadın girişimciliğini desteklemeye yönelik güçlü mesajlar içeren bu vizyoner organizasyon, sadece plaketle değil, sunduğu platformla ve web sitesiyle de Türk iş dünyasının kadın temsilcilerine Avrupa'nın merkezinde yeni ufuklar açmayı hedefliyor.

Almanya'daki Türk iş kadınları, bu tarihi gecede yalnızca bireysel başarılarını değil, bir bütün olarak Türk kadın girişimciliğinin gücünü ve potansiyelini gözler önüne serecek."

[] bizim haber

Sayfamız Yenilendi!

Artık Almanya, Türkiye ve Dünya gündemini bilgisayar veya mobil cihazınızla anlık takip edebilirsiniz.

www.bizimhaber.de





**ASIM
TOZOĞLU**

069 - 73 19 19
www.tican-krone.de
info@tican-krone.de

Abfindung (Paralı Çıkış) Konusunda İki Önemli Aşama

edin, tren kaçmasın! Zira bu sizin son şansınızdır.

**BELGELERİNİZİ YENİDEN KONTROL
ETTİRİNİZ. Neden?**

**1) Karar vermeden önce
uzmana danışmak.**

**2) Parayı aldıktan sonra
yapılacak işler.**

Başta Opel çalışanları olmak üzere, Hessen eyaletimizde birçok işyerinden paralı çıkışı kabul ederek imza atanlar oldu. Bunlardan bazıları Mayıs 2018 de yıllardır çalıştığı tezgâhın ya da çalışma bandının anahtarlarını teslim ederek adeta 'elveda' dedi.

Bir başkaları haziran ayının sonunu tercih ettiler. Diğer bir başkası 31 Aralık 2018 gününü son iş günü olarak kabul etti ve son olarak bazıları da 2019 yılının ocak sonunda, şubat ortasında veya bir başka zaman çıkış parasını almak üzere imzalarını attılar. Bunun ardından Dunlop ve Goodyear ve Ford da paralı çıkış kararları aldılar ve yüzlerce insan işinden oldular. Fraport'ta çalışanlar 2021 yılında rekor seviyede paralı çıkışa imza attılar ve yıllarca alın teri döken bu insanların yerine bazı ülkelerden gelen daha az kazanca razı olan insanlarla yerlerini doldurdular.

Kapitalist sistemin çarkları böylece dönüp gidiyor... Son zamanlarda çok sayıda okuyucumuz konunun bir daha aydınlatılmasını arzu ettiler. Biz de kısaca hatırlatmalarda fayda mülhaza ediyoruz. Ve diyoruz ki, birinci aşama olarak, "paralı çıkış imzası atmadan mutlaka uzmanınıza danışınız ve anlaşmanızı kontrol ettiriniz." dediğimiz yazımızı okuyanlar, zamanında bize veya bir başka meslektaşımıza danışarak işlemlerini yaptırarak, 'danışan dağları aşmış' düsturundan yararlandılar.

Bilhassa Mayıs veya Haziran aylarında iş yerinden ayrılanlar, zamanında paraları ellerine geldiği için hiç sıkıntı çekmeden uzmanlarına danışarak örneğin Türkiye Sosyal Sigortalar kurumuna emeklilik için borçlanmalarını yatırdılar ve gerekirse kamuya yararlı dernek veya kuruluşlara ve hatta siyasi partilere bağışta bulunarak, maliyeden alacakları vergi iadelerini garantilemiş duruma geldiler.

Ya bu işlemleri daha henüz yapmayanlar varsa? İşte o zaman deriz ki: 'Acele

Daha önce uzmanınıza hesaplama yaptırdığınız zaman, uzmanınız örneğin SGK ya 20 bin euro yatırırsanız, şu kadar vergi iadesi alacaksınız demişti. Ne var ki, Türkiye de kur yükselmesi sonucu siz örneğin 100 bin TL SGK borcunuz için 20 bin euro yatıracakken, euronun yüksek değer kazanması sonucu örneğin 14 bin euro yatırdınız ve kur farkı size burada 6 bin euro kazandırmış oldu.

Alman maliyesi açısından olaya bakalım olursak, daha az para yatırıldığı için, vergi iadeniz daha az olacaktır. **Belgelerinizi yeniden kontrol ettiriniz ki, aradaki farkı başka bir masrafla kapatma fırsatınız olsun.** Mesela bağış miktarını artırmak gibi veya varsa evinize yaptıracığınız tamiratların ustalık masrafları gibi (Handwerkerleistung). Yılda 6 bin euroya kadar işçilik masrafları vergi iadesinden düşülerek, 1200 euro geri alabilirsiniz. Burada önemli olan kural, fatura miktarının havale edilmesidir. Peşin ödeme maliyece kabul edilmez.

Şu gerçeği unutmamalıyız ki, paralı çıkış konusu kesinlikle kişilerin yaşı, aile durumu ve bilhassa sağlık durumu ile ilgilidir. Bu, kişilerin özel durumlarından dolayı uzmanıyla tamamen 'özel' olarak konuşulmalı ve onun tavsiyelerine uyulmalıdır.

Bazı kimseler için verilecek (örneğin) ikiyüzbin euro veya daha fazlası tabir caizse, biçilmiş kaftan gibi olacaktır. Alacağı bu toplu parayla bir yatırım yapıp, ömrünün kalanını onunla tamamlayacaktır. En azından emekliliğini de garanti altına alacaktır.

Diğer yandan genç insanlar için verilen toplu para, aldığı ücretin belki dört veya beş katıdır. İş bulamaması halinde hayatı hiç de kolay olmayacaktır.

Paralı çıkış sonucu ilk altı ay içerisinde paranızı almışsanız ve henüz Türkiye Sosyal Sigortalar Kurumuna (SGK) başvurarak siz veya eşiniz için veya aldığınız toplu paranın miktarı çoksa her ikiniz için emeklilik için ödeme yapmışsanız, hemen bu işi halletmenizi salık veririz. Zira size çok büyük maddi

menfaat sağlayacak ve yıllarınızı verdiğiniz alın teri ve göz nurunuzun karşılığını alacaksınız.

Çıkış paranızı yıl sonundan önce, fakat son aylarda alacaksanız, SGK ya başvurunuzu öyle ayarlamalısınız ki, SGK dan gelen 90 günlük süre içerisinde emeklilik borcunuzu yatırıp, maliyeden hakkınızı alabilesiniz.

Daha önceki yazılarımızda da değindiğimiz gibi, paralı çıkışlarda yüzde otuzlara varan vergi kesintilerinden dolayı bazan SGK ya yatırılan miktar kadar maliyeden vergi iadesi gelmesi söz konusudur.

Eğer paralı çıkış için anlaşmayı gelecek yılın ilk aylarına atmışsanız veya atacaksanız, SGK ya bu yıl sonu başvurarak, gelecek ocak ayında yapılacak zamdan kurtulabilirsiniz.

SGK ya daha önceden hem kendiniz ve hem de eşiniz gerekli emeklilik ödemelerini yapmışsanız ve bu yıl veya önümüzdeki yıllarda paralı çıkış söz konusu ise, Almanya'da benzeri sistemde bireysel emeklilik kuruluşlarına toplu para yatırarak önemli miktarda vergi iadesi alabilirsiniz.

Dikkat edilecek çok önemli bir konu da SGK'ya emeklilik için para yatırdıkları halde, son dört yılın vergi denkleştirme işlemini yaptırmayanlar sizin için fırsat kaçmamıştır.

(Bazı hallerde bu dört yıllık süre yedi yıla kadar çıkabilir uzmanınıza danışınız).

Ayrıca, SGK ya para yatırıp da bu imkânı kalmayan veya Türk vatandaşı olmayan vergi mükellefleri için Almanya'daki kuruluşlara toplu para yatırarak vergi indiriminden yararlanmak ve aynı zamanda emeklilik hakkı kazanmak mümkündür.

Önemli bir konu da hastalık kasesidir. Sigortasız ortada kalmamak için uzmanlarınıza danışınız.

Son olarak, daha önce yazdığımız önemli bir konuyu şimdilik bir cümleyle hatırlatmak istiyoruz: PARALI ÇIKIŞLA AYNI ANDA SİGORTA BOZDURMAYINIZ!!!

Bir başka yazımızda görüşme umuduyla...



Turgut Sezgin, Deniz Kurt'u Ziyaret Etti

Türk Alman İşverenler Birliği'nin (DTGB e.V.) Başkanı **Turgut Sezgin**, Deku Dienstleistungen GmbH ve Deku Reinigungsbedarf GmbH'nin sahibi **Deniz Kurt**'u ziyaret etti.

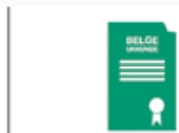
Dernekten yapılan açıklamada;

"Derneğimize her zaman maddi ve manevi desteklerini esirgemeyen değerli üyelerimizden **Deniz Kurt**'un, **Deku Dienstleistungen GmbH** adlı yeni adresi ve taşındığı yeni ofisini ziyaret ederek kendisine "**hayırlı olsun**" dileklerimizi ilettik. Bu ziyaretimizi derneğimiz, üyelerimiz ve yönetim kurulu adına gerçekleştirdik. Yeni iş yerinin ve şirketinin hayırlı, uğurlu olmasını diler, başarılarının devamını temenni ederiz."

EN HÜZÜNLÜ GÜNÜNÜZDE YANINIZDAYIZ IN SCHWEREN STUNDEN SIND WIR BEI IHNEN



HERKES ÖLECEK YAŞTADIR / DER TOD KENNT KEIN ALTER



RESMÎ İŞLEMLER
BEHÖRDENGÄNGE



DİNÎ VECİBELER
RELIGIÖSE VORSCHRIFTEN



NAKİL
ÜBERFÜHRUNG



TESLİM
ÜBERGABE

UKBA Cenaze Yardımlaşma Derneği | Cenaze Hizmetleri

UKBA Bestattungshilfeverein e. V. | Bestattungskostenunterstützungsgemeinschaft (BKUG)

Colonia-Allee 3 | D-51067 Köln | T + 49 221 942240-430 | F + 49 221 942240-429 | cenaze@ukba.eu | www.ukba.eu
Amtsgericht Köln VR 17561 | Kreissparkasse Köln | IBAN: DE37 3705 0299 0149 2829 41 | BIC / SWIFT: COKSDE33





Mainz İlahiyat Meslek Okulu 10. Yılında 7. Mezunlarını verdi

Mainz İlahiyat Meslek Okulu'ndan bu yıl 7 öğrenci, 4 yıllık İslamî eğitim sonrasında mezun oldu. Öğrenciler törenle diplomalarını aldı.

Almanya'nın Rheinland Pfalz Eyaleti Mainz kentinde bulunan **Mainz İlahiyat Meslek Okulu (BeMuF: Berufsfachschule Muslimischer Führungskräfte)** 2025 yılı mezunlarını verdi. Mainz İlahiyat Meslek Okulu'ndan bu sene 7 öğrenci mezun olarak diplomalarını aldı.

Eğitim süresinin 4 yıl olduğu okulda, Kur'an-ı Kerim ve Arapça noktasında temel dinî dersler verilmektedir. Bunun yanı sıra, İslam dininin esasları, tarih, kültür, sanat ve ahlaki değerler öğretilmektedir. Mezun olduktan sonra ise öğrenciler, eğitimci veya imam olarak çalışabilme imkânına sahip oluyor.

Mezuniyet töreninin açılış konuşmasını Bemuf okul müdür yardımcısı **Erkan Ergün** yaptı ve okulun şimdiye kadar vermiş olduğu hizmetleri anlatarak bilgilendirdi. Programa katılan RNS Bölge başkanı Şerif Aslan eğitimin önemine değinerek bu okulun kendi bölge sınırları içerisinde olmasından mutlu olduğunu her türlü desteğin verileceğini ifade etti. Okul 4. sınıf öğrencilerinden Sami Onmaz okuduğu şiirle misafirlere ve dinleyenlere duygulu anlar yaşattı.



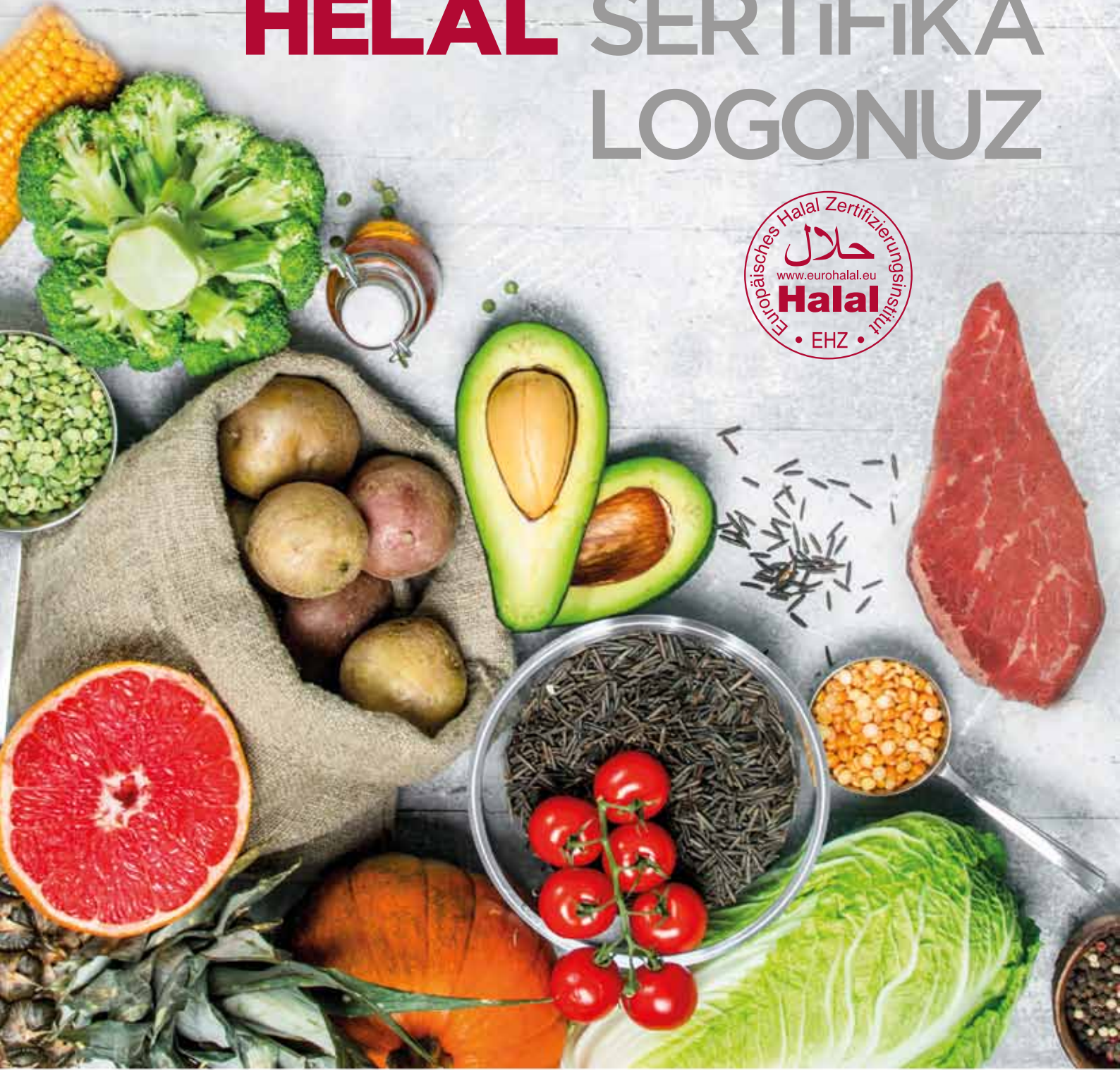
Programın değerlendirme konuşmasını ise okul müdürü **Abdulvasih Seydaoğlu** yaparak mezun olan imamlara artık sizler teşkilatın elçilerisiniz sizler iyiliği ve güzellikleri yayacaksınız diyerek sözlerini tamamladı.

Mezuniyet töreninde konuşan IGMG Genel Merkez Eğitim Başkanı **Dr. Abdulhalim İnam** "Okulumuzda özellikle cami cemaatlerinin ve öğrencilerinin ihtiyaçlarına uygun bir şekilde uygulamalı eğitim ve öğretim faaliyetleri itinalı bir şekilde verilmektedir. Kurulduğu zamandan beri mezun olan **çok sayıda imam hatibimiz Avrupa camilerinde faaliyet göstermektedir.**" ifadelerini kullandı.

Mezuniyet töreni Ludwigshafen IGMG RNS (Rhein Neckar Saar) bölge merkez salonunda gerçekleştirildi. Diploma törenine, IGMG Bölge Başkanı **Şerif Aslan** ve yönetim kurulu üyeleri, IGMG Genel Merkez Eğitim Başkanı **Dr. Abdulhalim İnam**, İslam Konseyi (Islamrat) Başkanı **Burhan Kesici**, Mainz İlahiyat Meslek Okulu Müdürü **Abdulvasih Seydaoğlu**, Bemuf Okul Müdür Yardımcısı **Erkan Ergün**, IGMG Genel Merkez Menar Enstitüsü Müdürü **Abdullah Ergün**, daha önce BEMUF Okul Müdürü olan eğitimci **Abdülhalim Öner**, okul eğitimcileri ile öğrencilerin aileleri katıldı.

(Haber: **Mehmet Çalay**)

GÜVENİLİR HELÂL SERTİFİKA LOGONUZ



EHZ
EUROPÄISCHES HALAL
ZERTIFIZIERUNGSIINSTITUT

📍 Colonia Allee 3, 51067 Köln ☎ +49 221 942 240-350 📠 +49 221 942 240-351

🌐 www.eurohalal.eu ✉ info@eurohalal.eu



THY, “Avrupa’nın En İyi Havayolu” Şirketi Seçildi

- THY Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Başkanı Prof. Dr. Ahmet Bolat:

- “Değerli misafirlerimizin oylarıyla bir kez daha ‘Avrupa’nın En İyi Havayolu’ seçilmek, Türk Hava Yolları ailesi için büyük bir gurur kaynağı”

İSTANBUL (AA) - Türk Hava Yolları (THY), 2025 Skytrax Dünya Havayolu Değerlendirmesinde “Avrupa’nın En İyi Havayolu”, “Dünyanın En İyi Business Class İkrarı” ve “Güney Avrupa’nın En İyi Havayolu” ödülleri dahil toplam 8 ödüle layık görüldü.

THY Basın Müşavirliğinden yapılan açıklamaya göre, şirket, 2025 Skytrax Dünya Havayolu Ödülleri’nde onuncu kez “Avrupa’nın En İyi Havayolu” ödülünü kazanarak, havacılık sektöründeki liderliğini bir kez daha pekiştirdi.

Havacılığın Oscarları olarak kabul edilen ödül töreni, Paris’teki tarihi Hava ve Uzay Müzesi’nde gerçekleştirildi.

THY, “Avrupa’nın En İyi Havayolu” unvanının yanı sıra “Dünyanın En İyi Business Class İkrarı”, “Güney Avrupa’nın En İyi Havayolu”, “Avrupa’nın En İyi

Business Class’ı”, “Avrupa’nın En İyi Ekonomi Class’ı”, “Güney Avrupa’nın En İyi Business Class’ı”, “Avrupa’nın En İyi Business Class İkrarı” ve “Avrupa’nın En İyi Ekonomi Class İkrarı” ödüllerine layık görüldü.

“Yolcularımıza en iyi seyahat deneyimini sunmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz”

Açıklamada görüşlerine yer verilen THY Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Başkanı Prof. Dr. Ahmet Bolat, ödüle layık görülmekten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, şunları kaydetti:

“Değerli misafirlerimizin oylarıyla bir kez daha Avrupa’nın ‘En İyi Havayolu’ seçilmek, Türk Hava Yolları ailesi için büyük bir gurur kaynağı. Bu başarı ve diğer ödüller, ekip arkadaşlarımızın özverili çalışmaları ve tutkularının bir yansımasıdır. Türk misafirperverliğinin köklü geleneğinden ilham alıyoruz ve misafirlerimize ve Skytrax organizasyonuna bizlere duydukları güven ve takdirleri için içtenlikle teşekkür ediyoruz. Her geçen gün genişleyen küresel ağıımızda yolcularımıza en iyi seyahat deneyimini sunmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.”

“Türk Hava Yolları titizlikle hazırlanmış bir hizmet sunmaya devam ediyor”

Skytrax Üst Yöneticisi (CEO) **Edward Plaisted** ise THY’nin toplam 8 ödüle layık görülmesinden büyük memnuniyet duyduğunu belirterek, “Türk Hava Yolları, misafirperverliğinden uçak içi ikram kalitesine kadar misafirlerin beğenisini kazanmasının yanı sıra titizlikle hazırlanmış bir hizmet sunmaya devam ediyor. Bu sonuçlar, havayolunun bölgesindeki lider konumunu ve küreseldeki istikrarlı yerini bir kez daha teyit ediyor.” ifadelerini kullandı.

Altı kıtaya yayılan geniş uçuş ağıyla Guinness rekoruna sahip olan THY, Türk misafirperverliğini gökyüzüne taşıırken aynı zamanda sürdürülebilirlik ve teknolojik yenilik konularında da havacılık sektöründe öncü rolünü sürdürüyor.

Milyonlarca uluslararası yolcunun doğrudan geri bildirimleri temel alınarak verilen bu ödüller, yolcu memnuniyetinin gerçek bir göstergesi olma niteliği taşıyor.

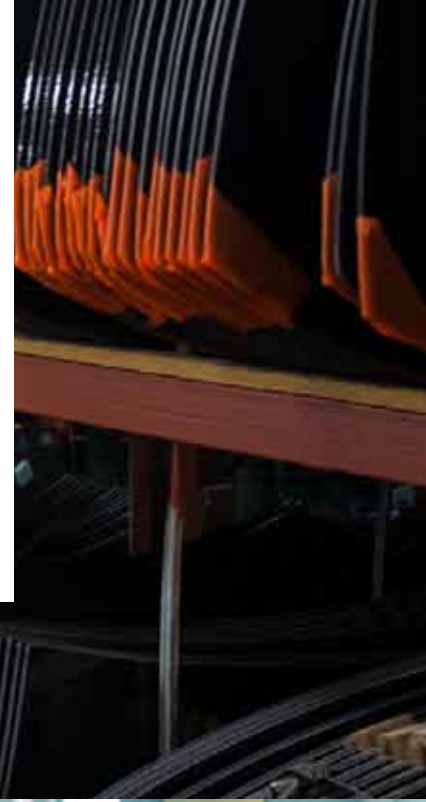
THY’nin üstün hizmet kalitesi, rakipsiz uçuş ağı ve Turkish DO & CO ile hazırlanan eşsiz uçak içi ikramları, misafirlerine olan değişmeyen bağlılığını ve hizmet anlayışını bir kez daha ortaya koyuyor.



STAR GLAS

Profesyonel ön cam
tamiri veya değişimi

şimdi Offenbach'ta



Anında randevu

Araç camı sorunlarınız için hızlı ve kolay bir şekilde randevu alabilirsiniz. Beklemek zorunda kalmadan aracınızı en kısa sürede onaralım.

Tüm sigorta şirketleri ile çalışıyoruz

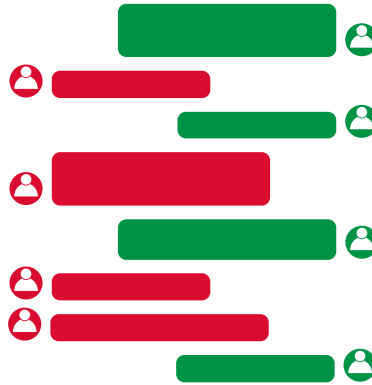
Aracınızdaki cam hasarı için tüm sigorta şirketleri ile çalışıyoruz. Sigorta bilgilerinizi bize verin, gerisini biz halledelim.

Telefonla danışmanlık

Cam onarımı veya değişimi konusunda sorularınız mı var? Profesyonel ekibimiz sizi telefonla bilgilendirir ve tüm sorularınızı yanıtlar.

Hızlı ve etkin servisimizle her zaman yanınızdayız! 0151 27 28 27 27

STARGLAS GbR
Waldstraße 266
63071 Offenbach
Telefon: 069 - 74 22 23 78
Cep: 0151- 27 28 27 27
Web: starglasoffenbach.de





Ekrem Şahin

Yönetim ve İletişim Danışmanı
mail: sahinekrem@gmail.com

Valizde Türkçe Vardı Tatil değil, kültürel hafızayı kurtarma yolculuğuydu

Yaz geldi mi Avrupa'dan Türkiye'ye doğru görünmeyen bir göç başlar. Tabela hâlâ Almanca ama sesler Türkçe. Havalimanında valiz kuyrukları, otobanlarda kilometrelerce konvoy... Adı "tatil" bu işin ama aslında bildiğin dönüş. Sadece memlekete değil; kelimelere, seslere, köklere dönüş. Bu yolculuk bir iç muhasebe aslında. Pasaportla sınır geçersin ama asıl geçiş kalbinin içinden olur. Çünkü insan bazen kendine ulaşmak için ana diliyle yeniden karşılaşmaya ihtiyaç duyar.

Bir Tatilin Sessiz Kazancı: Kelimeler

Tatil ne zaman başlar biliyor musunuz? Uçaktan inince valizi alırken değil... Büyükannenin "geldiniz mi yavrum?" deyişini duyduğunuz anda. O ses, havaalanındaki anonslardan daha güçlüdür. Çünkü o ses, bir dilin sıcaklığıdır.

Sokaktan duyulan "bir dakika bekle", pazarda geçen "bu kaç lira abla?" ... Hepsi

çocuğun zihninde yer eder. O cümleler kitaplardan değil, hayatın içinden öğrenilir. Evde dedenin sessizce söylediği bir dua, babaannenin "aç mısın yavrum?" sorusu, teyzelerin sohbeti, akşam sofrasında dökülen deyimler... Bunların her biri bir dilin canlı parçalarıdır. Dil sadece konuşulan şey değildir. Dil yaşanır.

Türkçe Sadece Konuşularak Öğrenilmez

Avrupa'da birçok evde Türkçe konuşuluyor. Anne Türkçe söylüyor, baba Türkçe cevap veriyor, çocuk da az çok anlıyor. Ama işte sorun burada başlıyor: Anlıyor... ama düşünemiyor.

Evde konuşulan gündelik Türkçe yetmez. Çünkü "çöpü döktün mü?" ile büyüyen bir çocuk, "vicdan" kelimesiyle ne zaman tanışacak? "Merhamet" ne zaman diline, oradan da ruhuna işleyecek?

Dil dediğin şey sadece "konuşmak" değildir. Dil, insanın düşünce biçimini, duygularını, hatta değer yargılarını şekillendirir. Kelimen yoksa fikrin eksik olur. Duygunu anlatacak sözcük bulamıyorsan, hissin yarım kalır.

O yüzden çocukların Türkçe'yi sadece duyması değil, Türkçe ile düşünmesi gerekir. Ve bunu sağlayacak tek şey; tatilde duyduğu, yaşadığı, içine sindirdiği o zengin, canlı, sahici Türkçe'dir.

Dil Dediğin, Düşüncenin Kıyafeti

İnsan dili kadar düşünür. Bilmediğin

bir kelimeyle düşünemezsin. Bir duygunun adını bilmiyorsan, onu fark edemezsin bile. Çünkü her dil, sadece kelimeler değil; kendi içinde bir düşünme biçimi taşır.

O yüzden bir çocuk, memlekette kendi adıyla seslendiğinde sadece "duymaz" - aynı zamanda kim olduğunu hatırlar. Ve tatil boyunca öğrendiği her kelime, sadece anlam değil, bir bakış açısı da kazandırır. Kelimeler zihnin haritasıdır. Ve o harita Türkçe ile çiziliyorsa, o çocuk ait olduğu yeri unutmaz.

Peki Ya Dil Unutulursa?

Eğer bu yaşantı kaybolursa, eğer dil sadece evdeki üç beş kelimeye indirgenirse... O zaman Türkçemiz değil, bizim belleğimiz silinmeye başlar. Dil unutulursa, hikâyeler unutulur. Deyimler susar. Duygular eksik kalır. Ve belki de en kötüsü: Kendimize dair anlatacak söz bulamayız.

Yaz Biter, Dil Kalır

Tatil biter. Uçak kalkar. Ama insan dönerken yanında sadece hediyelik eşya değil, birkaç kelime, birkaç ses, birkaç cümle taşır. Ve inanın, o kelimeler öyle kolay kolay unutulmaz.

Çünkü bu yolculuk aslında sadece güneşe, denize değil; dile yapılan bir dönüş yolculuğudur. Ve biz hâlâ bağ kurmaya çalışan bir nesiliz. Tarihiyle, değerleriyle, gelenekleriyle, örf ve adetleriyle... Yani aslında özümüzle.





Tavuk Döner

YENİ



Crunchy Chicken Burger



İskender Kebab



Selam ürünlerimizi
marketlerden temin edebilirsiniz...

www.selamfood.eu





Muhsin Kılık ve Yaşar Balıkcı
(Şafak Küchen)



Muhsin Kılık ve Erdoğan Şeker
(ES Immobilien)



Muhsin Kılık ve Hasan Akman
(Interra)



Muhsin Kılık, kahvaltılı tanıtım programında konuştu.



Mustafa Hoşadam (Cepnet)



Mahir Kahraman
(Signal Iduna-Hanau)



Muhammet Şahin
(Impact Gutachter)



Seyfullah Sinop
(Mali Müşavirlik-Sinop)



İsa Karadağ
(Karatronics GmbH)

MÜSİAD Hessen'den “ÜYELERİMİZİ TANIYALIM” Etkinliği



İlyas Güçlü (Stark Legal)

MÜSİAD Hessen, kahvaltıda 'Üyelerimizi Tanıyalım' etkinliği düzenledi. Pazar günü olması sebebi ile çok sayıda üyenin katılım göstermesi dikkat çekti. Yaklaşık 20 üye diğer üyelere faaliyetleri hakkında bilgiler verdi. Yeni iş birliklerinin yolları arandı.

Açık büfe kahvaltının ardından MÜSİAD Hessen Başkanı **Muhsin Kılık** kısa bir açılış konuşması yaptı. Kılık konuşmasında önümüzdeki dönem yapacakları etkinlikler hakkında bilgiler verdi. Etkinliklerde üyelerin stand kurarak tanıtım yapmalarının çok faydalı olacağı üzerinde durdu.

Daha sonra moderatörlüğünü **Ekrem Şahin**'in yaptığı üye tanıtımlarına geçildi.

Üyelere 5'er dakikalık süre zarfında şirketlerini tanıtmaya fırsatı sunuldu. Diğer üyeler tanıtım yapan şirket yetkililerine sorular sorarak iş ortaklıklarının kapıları aralandı.



Batuhan Yılmaz
(Desba Trading)



Ekrem Şahin (Moderatör-
İletişim Danışmanı)



Gülay Kiraz Çetin
(AMC - Tencere)



İlhami Yılmaz
(Sivhan Yapı-İnşaat)



Zafer Sinop (Bahri Baba)



Kudret İnce (Ersağ-Kozmetik)

Program sonunda MÜSİAD Hessen ailesine katılan **Yaşar Balıkçı** (Şafak Küchen), **Erdoğan Şeker** (ES Immobilien) ve **Hasan Akman**'ın (Interra) üyelik rozetlerini Başkan **Muhsin Kıdık** taktı.

Tanıtım yapan şirket yetkilileri, yapılan etkinliğin çok faydalı olduğu üzerinde durdu. Program sonunda katılımcılara 'Tandır Lokumları' ikram edildi.



Tayfun Tektaş (Cosmos IT)



Nurcan Sas (Güven
Pflegedienst GmbH)



Orhan Bilal Ayyıldız
(Tandır Lokumları)



Rafet Turgut
(Gayrimenkul Uzmanı)



Yasin Özkan
(Medasol GmbH)



Buse Ayça Özdi

Avukat
YEŞİLDAL ANWALTSKANZLEI

Tel.: 069 153 25 8940
info@avukatim-online.com
www.avukatim-online.com

Almanya'dan Türkiye'deki Davaları Takip Etmek Mümkün Mü?

Değerli okuyucularım,

Almanya'da yaşayan Türk vatandaşları, çeşitli nedenlerle Türkiye'de hukuki süreçlerle karşı karşıya kalmaktadırlar. Miras paylaşımı, aile hukukuna ilişkin konular, mal varlığına dair uyuşmazlıklar veya borç ilişkileriyle ilgili davalar, yurtdışında yaşayan kişiler için zaman zaman doğrudan müdahale gerektiren meseleler hâline gelebilir. Bu gibi durumlarda, kişilerin aklındaki temel sorulardan biri şudur:

Türkiye'ye gitmeden bu süreçleri takip etmek mümkün müdür?

Mevcut yasal düzenlemeler ve uygulama imkânları dikkate alındığında, bu soruya büyük ölçüde olumlu yanıt verilebilmektedir.

1. Hukuki Temsil Yoluyla Davalara Katılım

Türk hukuk sisteminde, davaların avukat aracılığıyla takip edilmesi mümkündür. Bu çerçevede, yurtdışında ikamet eden bir kişi, Türkiye'deki barolara bağlı bir avukata noter onaylı bir vekâletname vererek mahkemelerde kendisini temsil ettirebilir.

Vekâletname iki şekilde düzenlenebilir:

- Türkiye Cumhuriyeti konsolosluklarında doğrudan Türkçe olarak hazırlanabilir.
- Alternatif olarak, Almanya'daki bir noter aracılığıyla hazırlanıp, apostil şerhi eklenerek Türkiye'de geçerli hale getirilebilir.

Bu belge, ilgili avukata ulaştırıldığında, dava açılması veya mevcut bir davaya katılım sağlanması için yeterlidir.

2. Fiziksel Katılım Gerekli Midir?

Usul hukukunun genel kuralı, avukat ile temsilin tarafların duruşmalara bizzat katılımını zorunlu kılmadığı yönündedir. Avukat, müvekkil adına tüm usul işlemlerini gerçekleştirebilir; dilekçeleri sunabilir, duruşmalara katılabilir ve dosyanın takibini sağlayabilir.

Bu noktada, sık sorulan bir başka konuda şudur: Avukatın Türkiye'de bulunması şart mıdır?

Hayır. Türkiye'deki bir davayı yürütmek için avukatın Türkiye'de fiziken bulunması gerekmez. Önemli olan, avukatın Türkiye'de bir baroya kayıtlı olmasıdır. Türkiye Barolar Birliği'ne bağlı her avukat, nerede olduğundan bağımsız olarak Türkiye genelindeki tüm mahkemelerde vekâletname ile işlem yapma yetkisine sahiptir.

Öte yandan, bazı davalarda mahkeme tarafların kişisel beyanını almak isteyebilir. Bu gibi durumlarda dahi, Türk mahkemeleri, ilgili kişinin Almanya'da-

ki bir adli makam önünde dinlenmesini talep edebilir. Bu işleme "istinabe" denir ve hukuki açıdan geçerliliği tamdır. Bu yöntem sayesinde Türkiye'ye fiziki seyahat zorunluluğu ortadan kalkmaktadır.

3. Elektronik Takip ve Bilgilendirme

Türkiye'deki adli sistemin dijital altyapısı son yıllarda büyük ölçüde geliştirilmiştir. Özellikle UYAP (Ulusal Yargı Ağı Projesi) sayesinde, avukatlar dava dosyalarına elektronik ortamda erişebilmekte, gelişmeler hakkında müvekkillerini hızlıca bilgilendirebilmektedir. Mahkeme tarihleri, karar örnekleri, bilir-kişi raporları gibi belgeler UYAP üzerinden takip edilebilmektedir.

Taraflar ise, e-Devlet sistemi üzerinden dosya özetlerine sınırlı düzeyde ulaşabilir. Ancak davanın ayrıntılı takibi avukat aracılığıyla yürütülmelidir.

4. Belge Gönderimi ve Tercüme

Almanya'dan Türkiye'ye gönderilecek belgelerin geçerli olabilmesi için bazı şekil şartlarını taşıması gerekir. Bu belgeler genellikle:

- Noter onaylı,
- Apostilli (yani uluslararası geçerlilik onayı taşıyan),
- Gerekli ise yeminli tercüman tarafından Türkçeye çevrilmiş şekilde hazırlanmalıdır.

Aksi takdirde, belgelerin Türk mahkemeleri tarafından geçerli sayılması mümkün olmayabilir.

Özetle, Almanya'da yaşayan Türk vatandaşlarının Türkiye'deki davaları Türkiye'ye gitmeden takip edilebilir hem yasal hem de pratik bakımdan mümkün hâle gelmiştir. Vekâletle temsil, dijital adli sistemler ve istinabe gibi uygulamalar sayesinde, fiziksel uzaklık bir engel olmaktan büyük ölçüde çıkmıştır. Ancak her dava kendi özel koşullarını taşır. Bu nedenle, sürecin başında sağlıklı bir hukuki değerlendirme yapılması, uygun temsilin sağlanması ve gerekli belgelerin eksiksiz hazırlanması önemlidir. Bu sayede, yurtdışında yaşayan kişilerin hak kaybı yaşamadan süreci yürütmeleri mümkündür.

beray

• naturally best •

Marketinizden
ısrarla
isteyiniz



beray

• naturally best •

Toptan Satış yerlerimiz Mannheim ve Stuttgart Grossmarkt`larda
Mannheim Tel: 0621/438 90 - 0 • Stuttgart Tel: 0711/470 81 06



Orhan Dönmez

Finanzberater

Cell: +49 (0) 177 176 53 61

Mail: info@muk-frankfurt.de

Web: www.muk-frankfurt.de

Aldığınız Banka kredinizde Ara Ödeme (Sondertilgung) önemli mi?

Almanya da ister Şahsi Kredi, Araba Kredisi, Ev Kredisi gibi kredilerde aldığınız takdirde ara ödeme hakkınızı olduğunuz biliyor muydunuz?

Her ay köşe yazımda size anlattığım gibi Almanya kredi almak için hangi koşullar şart koşuyor, gelin bir göz atalım.

1-) En az 18 yaşında olması gerekmektedir.

2-) Almanya'da yaşaması gerekmektedir ve ikametgahı da Almanya'da olması gerekir.(Meldebescheinigung)

3-) Düzenli bir geliri olması. (Gehaltsabrechnung)

Ara ödeme nedir?

Aylık taksitle kredinize hariç ödediğiniz farklı bir ödeme şeklidir. Bu durumda plansız, aylık taksitinize ek olarak kredinize ek bir tutar ödediğiniz anlamına gelir.

Bu kalan borcu daha hızlı azaltır ve daha çabuk borçtan kurtulursunuz. Ama bu nedenle, her banka aylık taksitinize ek olarak standart bir geri ödeme sunmaz.

Bunun yerine, krediyi tamamlamadan önce bankalara özel geri ödeme seçeneklerini sormakta fayda vardır. Ayrıca hangi seçeneklere sahip olduğunuzu ve hangi koşulları yerine getirmeniz gerektiğini de öğreneceksiniz. Genel olarak gelecekte ek ödemeler bekleniyorsa, özel geri ödeme seçeneği değildir. Bu daha sonra kredi sözleşmesinde kaydedilmelidir. Ancak dikkatli olmanıza gerek bir önemli bir nokta vardır. Her ara ödeme ücretsiz değildir. Kredi sözleşmesini imzalamadan önce iyi okumanızı tavsiye ederim.

Ara ödemenin faydası!

Borç süresini kısaltmak. Kredisi sözleşmesinde geri kalan borcu azaltmak. Faiz tasarrufu. Kredi borcunuzu erken kapatırsınız.

Ara ödeme zararı!

Yaptığınız kredi sözleşmesinden önce kredinizi kapatmada oluşan bankaya ödenecek masraflar. (Entschädigungszahlungen)

Kredi ile Bankalarla ilgili sorularınızda size her zaman yardımcı olmaya hazırız.

Tüm okurlarıma iyi tatiller diliyorum.

Sorular:

Uzun süre yurtdışında yaşadıkten sonra Almanya'ya dönen bir kişinin bakım sigortası güvencesinin tam kapsamlı hale gelmesi için gereken bekleme süresi ne kadardır? Ve hangi türden sigortalı olan emekli kişiler bu durumdan istifade edebilirler?



Necati Suözer

AOK Hessen Etnik Pazarlama Uzman Koordinatörü

Bakım sigortası güvencesinin “başlaması” Almanya'ya döndükten sonra, ikamete bağlı bakım sigortasının istifa etme durumu, hizmetlerin verilebilmesinin ön şartları ilgili kişinin mecburi emekli sigorta kapsamında sigortalı olması gerekmektedir, yani KVdR dediğimiz sigorta türü dahilinde sigortalı olmalıdır.

Yurtdışında uzun süre kalan bir kişi Almanya'ya döndüğünde bakım sigortasından bire birde istifade etmesi için gerekli olan bekleme zaman dilimi 183 gündür ve 184. günden itibaren hizmet alımı tekrar aktif hale getirilir.

İlgili şahıs Almanya'da, bakım sigortası hizmeti için başvuru dilekçesini bağlı bulunduğu bakım kasasına veriyor, şahsa bakıma ihtiyacı durumundan ötürü bakım kademesi 3 veriliyor. Bu şahsın bakım sigortasından hizmet alabilmesi için 184. günü beklemesi gerekmektedir. O günden itibaren bakım sigortasının belirlemiş olduğu bakım kademesi dahilinde hizmetlerden istifade etmeye başlar.

Bu bekleme süresi burada KVdR dahilinde sigortalı olup, tekrar geri dönen bütün herkesi kapsıyor. Yani sadece bize özgü bir durum değil.

İnşAllah hiç bakıma ihtiyaç duymadan güzel bir hayat yaşamanız dileği ile.

Selam ve saygılarımla.



GOLDANKAUF

WIR KAUFEN IHR ALTGOLD, SCHMUCK,
BRUCHGOLD, ZAHNGOLD, MÜNZEN ...

Sprechen Sie uns an-
BEVOR Sie woanders
ihr Altgold verkaufen!

GOLD

IHRE VORTEILE BEI UNS

- ⚡ Schnell und unkompliziert
- ⚡ Tages- HÖCHSTPreise
- ⚡ Seriöse, fachliche und persönliche Beratung
- ⚡ Gratis Schätzung und rasche Abwicklung
- ⚡ SOFORT BARGELD!

www.ayasofya-juwelier.de



Hirschstrasse 3
63450 Hanau

Tel.: 06181 / 43 44 822
Fax: 06181 / 43 44 209

Montag - Freitag:
09:00 - 18:00 Uhr
Samstags:
09:00 - 17:00 Uhr



Barauszahlung
zum
Tageshöchst-
preis

AJet yolcuları Miles&Smiles ödül programından faydalanabilecek

İSTANBUL (AA) - AJet, Türk Hava Yolları (THY) ile imzalanan protokol sayesinde Miles&Smiles üyesi yolcuların uçuşlarından mil puan kazanabileceğini duyurdu.

AJet'ten yapılan açıklamaya göre, 30 Haziran itibarıyla yapılan yurt içi ve yurt dışı tüm bilet alımlarında Miles&Smiles üyesi yolcular, mil ve statü mil kazanabilecek.

AJet.com, AJet Mobil, çağrı merkezi ve yetkili satış acenteleri üzerinden alınacak biletlerde mil kazanmak için biletleme ve rezervasyon sürecinde yalnızca Miles&Smiles üyelik numarasının eklenmesi yeterli olacak.

Kazanılan miller, ilk etapta THY'de ödül bilet olarak ve Miles&Smiles program ortaklarında kullanılabilir. Mil puanların AJet uçuşlarında ödül bilet olarak kullanılabilmesi için de çalışmalar sürdürülüyor.

Mil puan kazanımıyla ilgili detaylı bilgiye "<https://ajet.com/tr/kurumsal/kurallar-ve-kosullar/miles-and-smiles>" adresi üzerinden ulaşılabilir.



Adana



Van



Kırşehir



Nevşehir



Trabzon



Ömür Akkor

"TÜRK MUTFAĞI HAFTASI"

Cumhurbaşkanlığı ile Cumhurbaşkanı **Recep Tayyip Erdoğan**'ın eşi **Emine Erdoğan**'ın himayelerinde, **Kültür ve Turizm Bakanlığı**'nın koordinasyonunda hayata geçirilen Türk Mutfağı Haftası çerçevesinde düzenlenen etkinliklerde Türkiye ve Dünyanın birçok noktasında tanıtımlar yapıldı.

Ünlü şef **Ömür Akkor** liderliğinde, TAV Havalimanları'nın yiyecek ve içecek işbirliği olan BTA'nın yeni markası olarak hayata geçirilen **Taste of Anatolia Restaurant**'ta Türk ve Anadolu mutfağından lezzetler sunuldu. Şefler **Mehmet Yalçinkaya** ve **Zeki Açıköz**, Ankara'da Türk Mutfağı Haftası stantlarını gezdi.



Mehmet Yalçinkaya



Senegal



İslamabad



Malatya



Bursa



İtalya

Antalya



Hatay



Samsun



Edirne



Kuveyt



Sivas



Gaziantep



Siirt



Artvin



Ankara



Mardin



Kahire





İlknur Baser

Fachärztin für Allgemeinmedizin
Genel Tıp Uzman Doktoru

Yüksek Sıcaklıklarda Sağlık Riskleri ve Dehidrasyon: Bilinçli Olmak Hayat Kurtarır

Kıymetli okurlarımız,

Günümüzde iklim değişikliğiyle birlikte mevsimsel sıcaklık artışları daha da belirgin hâle gelirken, sıcak hava dalgalarının süresi ve şiddeti de artmaktadır. Bu durum, toplum sağlığını doğrudan etkileyen sorunların başında gelmektedir. Özellikle sıcak havalarda ortaya çıkan sağlık riskleriyle birlikte vücutta sıvı kaybı, yani dehidrasyon konusunu ele alıyoruz.

Sıcak Hava Vücudu Nasıl Etkiler?

İnsan vücudu, iç sıcaklığını belirli sınırlar içerisinde sabit tutmak zorundadır. Bu, vücut sistemlerinin düzgün çalışması için hayati bir gerekliliktir. Vücut ısısı yükseldiğinde, beyin bu durumu fark eder ve soğuma mekanizmalarını devreye sokar. Bu mekanizmalardan en bilineni terlemedir. Terleme sayesinde vücut yüzeyinden buharlaşan sıvı, serinlemeyi sağlar.

Ancak ortamın sıcaklığı çok yükseldiğinde ve özellikle de nem oranı arttığında, bu sistemler yeterli gelmemeye başlar. Havanın nemli olması, terin buharlaşmasını zorlaştırır; dolayısıyla vü-

cut yeterince serinleyemez. Bu durumda vücut sıcaklığı artar ve çeşitli sağlık sorunlarına zemin hazırlanır. Özellikle 30°C üzerindeki sıcaklıklarda ve güneş altında uzun süre kalındığında, vücut ısısı hızla yükselebilir ve bazı kişiler için bu durum hayati tehlike oluşturabilir.

Dehidrasyon Nedir ve Neden Tehlikelidir?

Sıcak havalarda en sık karşılaşılan sağlık sorunlarından biri dehidrasyondur. Dehidrasyon, vücudun ihtiyacı olan sıvı ve elektrolitleri yeterli düzeyde alamaması veya terleme ve idrar yoluyla hızla kaybetmesi sonucu ortaya çıkar. Vücudumuzun %60'ından fazlası sudan oluşur ve bu su, kan dolaşımı, hücre fonksiyonları, sindirim, ısı dengesi gibi pek çok sistemin doğru çalışması için gereklidir.

Su kaybı başladığında, ilk olarak ağız kuruluğu, baş dönmesi, halsizlik ve yorgunluk gibi hafif belirtiler ortaya çıkar. Bu belirtiler genellikle susuzlukla karıştırılır ve önemsenmeyebilir. Ancak sıvı kaybı devam ederse kalp atışı hızlanır, tansiyon düşer, bilinç bulanıklığı meydana gelebilir. Ağır dehidrasyon durumlarında ise bayılma, bilinç kaybı ve hatta organ yetmezliği gibi ciddi durumlar gelişebilir. Ayrıca dehidrasyonun uzun süreli ve tekrarlayan hâli, özellikle böbrekler üzerinde kalıcı zararlara neden olabilir.

Risk Altındaki Gruplar

Yüksek sıcaklıklar ve buna bağlı sıvı kaybı riski herkesi etkileyebilir. Ancak bazı gruplar bu durumdan çok daha fazla etkilenir. Bu grupları tanımak ve onlar için özel önlemler almak hayati önem taşır:

Yaşlılar: İleri yaş grubundaki bireylerde susama hissi azalır, terleme mekanizması yavaşlar ve vücudun sıvı ihtiyacına karşı duyarlılık azalır. Ayrıca kronik hastalıklar ve kullanılan bazı ilaçlar (örneğin idrar söktürücüler), dehidrasyon riskini artırır.

Bebekler ve küçük çocuklar: Vücutlarının su oranı yüksektir ve sıvı kaybı çok daha hızlı gelişebilir. Ayrıca kendi başlarına su içmeyi hatırlayamazlar ve sıvı eksikliğini ifade edemezler.

Kronik hastalığı olan bireyler: Diyabet, kalp yetmezliği ve böbrek hastalıkları olan kişiler sıvı dengesine daha duyarlıdır. İlaç tedavileri ve metabolik bozukluklar, sıcak havada komplikasyonlara yol açabilir.

Açık alanda çalışanlar: Tarım işçileri, inşaat çalışanları, kurye ve benzeri mesleklerde görev yapanlar, doğrudan güneşe ve sığa maruz kalmaları nedeniyle daha fazla risk altındadır.

Korunmak İçin Ne Yapmalı?

Yüksek sıcaklıkların getirdiği sağlık risklerinden korunmak mümkündür. Bunun için atılabilecek birkaç basit adım bile büyük fark yaratabilir:

Bol su için: Susamayı beklemeden, düzenli olarak su tüketin. Günlük su ihtiyacı kişiden kişiye değişse de sıcak havalarda en az 2-2.5 litre su içmek önerilir.

Serin ortamlarda bulunun: Güneşin en dik geldiği saatlerde (11.00-17.00 arası) dışarı çıkmaktan kaçının. Gölgede kalmaya veya kapalı, klimalı alanları tercih etmeye özen gösterin.

Hafif ve açık renkli giysiler giyin: Pamuklu, terletmeyen, açık tonlarda giysiler hem serin tutar hem de ciltte hava dolaşımını artırır.

Yorucu fiziksel aktivitelerden kaçının: Sıcak saatlerde ağır işler yapmak vücut ısını artırır ve daha fazla sıvı kaybına yol açar.

Tuz ve mineralleri ihmal etmeyin: Çok terleyen kişiler, sade maden suyu ya da ayran gibi içeceklerle elektrolit kaybını dengelemelidir.

Duyarlı grupları gözlemleyin: Yaşlıların, bebeklerin ve hasta bireylerin sıvı tüketimi düzenli olarak kontrol edilmelidir. Susuzluk belirtisi göstermeseler bile destek olunmalıdır.

Güneş koruyucu kullanın, cilt sağlığını koruyun: Güneşin zararlı UV ışınları ciltte yanıklara, erken yaşlanmaya ve uzun vadede cilt kanseri riskine yol açabilir. Bu nedenle açık havaya çıkmadan önce en az 30 SPF içeren güneş koruyucu kullanmak, cilt sağlığını korumak için hayati önem taşır.

Yeterli sıvı alımı, bilinçli davranışlar ve risk gruplarına özel dikkat ile bu dönemi sağlıklı bir şekilde geçirmek mümkündür. Sıcak yaz günlerinde vücudumuzun sesine kulak vermek, onun ihtiyaçlarını zamanında karşılamak hayati önem taşır. Unutmamak gerekir ki su, sadece yaşamın değil, sağlıklı kalmanın da temelidir. Özellikle sıcak havalarda, su içmek sadece alışkanlık değil, bir yaşam sigortasıdır.

Sağlıklı kalın.



Dietzenbach'ta Geleneksel Helete Bahar Şenliği'ne Yoğun Katılım

Organizasyon başkanı ve aynı zamanda yıllarca başkanlık yapan derneğin emektarlarından Halil Solak yapmış oldukları "Geleneksel Helete Bahar Şenliği" hakkında dergimize açıklamalarda bulundu.

Solak; "Bu organizasyonu toplum adına, gelecek nesillere örfümüzü, adetimizi, kültürümüzü, dilimizi, dinimizi yaşatmak, birlik ve beraberliğimizi sağlamak için yapıyoruz. Yoğun bir katılımın olduğu etkinliklerimizi yapmaya devam edeceğiz.

Bir millet kendi kültürünü ve dilini yaşatmaz ise o millet yok olmaya mahkûmdur.

Bir milletin kültürünü ve dilini yaşatmaması, o milletin yok olmasına yol açabilir. Kültür ve dil, bir milletin kimliğinin temel taşlarıdır ve onların korunması, milletin devamlılığı için hayati önem taşır. Bu iki unsur, bir milletin tarihini, değerlerini, düşünce yapısını ve dünya görüşünü yansıtır. Kayboları, milletin özünden kopmasına ve nihayetinde tarih sahnesinden silinmesine neden olabilir.

Kültür, bir milletin yaşam tarzını, geleneklerini, sanatını, edebiyatını ve dünya görüşünü içerirken; dil, bu kültürün aktarılmasını sağlayan temel araçtır. Bu iki unsur, bir milletin geçmişiyle bugünü birbirine bağlar ve geleceğe taşınmasını sağlar.



Eğer bir millet kendi kültürünü ve dilini koruyamazsa, o milletin kayıp olmaya ve kötü sonuçlar ortaya çıkmasına sebep olabilir." dedi.

Etkinlikte, yöresel sanatçıların türküleri, yöresel oyunlar, çocuk oyun alanları ve kültürel aktiviteler çok beğenildi. Açılan standlarda yöresel lezzetler katılımcıların beğenisine sunuldu.



Organizasyon Başkanı Halil Solak (soldan sağa), Dietzenbach Belediye Başkan Yardımcısı **René Bacher**, Federal Almanya Milletvekili **Ayşe Asar**, Hessen Türk Dernekleri Platformu Başkanı **Rafet Solak**, T.C. Frankfurt Konsoloslugu Muavin Konsolos **Fatih Şahin**, Dreieich belediye başkanı **Martin Bur-lon** şenliğe katılarak **Helete Derneğine** destek verdi.



Mehmet Küpelikılıncı (Yönetim Kurulu Üyesi), **Halil Solak** (Organize Sorumlusu), **Yeter Öztas** (Muhasebeci), **Hayri Barak** (Helete Dernek Başkanı)

UZMAN PSİKOLOG



Makbule İlay Sungur

Mail: ilayysngr@gmail.com

Instagram: Psikologilay

Twitter: Psikologilay

Tiktok: Psikologilay

Sevgili okurlar,

Bazı günler vardır, her şey yolunda gitse bile içimizde bir huzursuzluk yankılanır.

Kendinle Barışmanın Gücü: İçimizdeki Eleştirmenle Yüzleşmek

Bazen en küçük bir hata bile kendimizi acımasızca yargılamamıza neden olur. "Yine başaramadın", "Hep senin suçun", "Niye böyle yaptın ki?" gibi iç sesler yükselir zihnimizin derinliklerinden. O içimizdeki eleştirmen, belki bir zamanlar bizi korumak için vardı. Ancak zamanla en büyük engelimiz haline gelmiş olabilir.

Hepimiz zaman zaman hata yapar, eksik hisseder, yetersiz olduğumuzu düşünürüz. Ancak sorun bu duygular değil, kendimize karşı ne kadar şefkatli olduğumuzdur. Çünkü ne yazık ki, en çok ihtiyacımız olan anda bile kendimize en sert cümleleri kuran yine biz oluruz.

Kendinle barışmak; mükemmel olmayı değil, insan olmayı kabul etmektir. Bu da zaman zaman üzülmeyi, başarısız olmayı, hata yapmayı doğal karşılama-

yı gerektirir. Başkalarına gösterdiğimiz anlayışı ve merhameti kendimize yönelttiğimizde, içimizdeki o gürültü yavaş yavaş dinler.

Şunu unutmayın: Kendinize iyi davranmak, bir ayrıcalık değil; bir ihtiyaçtır. İç sesiniz sizi sürekli eleştiriyorsa, belki de ilk kez onu dinleyip "Tamam ama artık yeter" deme zamanıdır. Çünkü iyileşme, kendimizi olduğu gibi kabul ettiğimiz yerde başlar.

Kendinizle dost olmak, yaşam kalitenizi dönüştürür. Kendinize göstereceğiniz şefkat, başkalarıyla olan ilişkinizi de derinleştirir. Ve evet, bazen bu yolculuk kolay olmaz; geçmişten gelen yükler, öğretilmiş yargılar buna engel olabilir. Ama yalnız değilsiniz.

Eğer siz de kendinizle barışmakta zorlanıyor, içinizdeki eleştirmeni susturmakta güçlük çekiyorsanız, bana ulaşabilirsiniz. Bu yolculukta size eşlik etmekten mutluluk duyarım.

Kendinize nazik olun. Çünkü en uzun yolculuk, insanın kendiyle olan yolculuğudur.

Bir sonraki yazımızda görüşmek üzere.

[.] bizim haber
Aylık Haber & Reklam Dergisi

[.] bizim haber
"Yeni Alman Vatandaşlık Yasası" hakkında...
"ÇİFTE VATANDAŞLIK"
İçin hazırlıklar tamamlandı

Haber ve Reklamlarınız için
AYDIN MISIR
Mobil:
0178 - 61 61 108

AYASOFYA
JUWELIER

2025 yılının en seçkin modelleriyle hizmetinizdeyiz...

• Trauringstudio • Goldankauf & Verkauf •

HIRSCHSTRASSE. 3
63450 HANAU
TEL.: 06181 / 43 44 822

GOLD SILBER ANKAUF
GARANTİE SORTE

f **ig**
www.ayasofya-juwelier.de

Tatile gideceklere kaza uyarıları

Vatandaşlarımız Türkiye'ye Seyahatleri sırasında trafik kazasına karışmaları durumunda nelere dikkat etmelidirler.

Öncelikle kaza anında sakin olunmalı, olay yerinde gerekli güvenlik önlemleri alınmalıdır. Söz konusu tedbirler alındıktan sonra yaralıları kaza olmuş ise öncelikle ilk yardım işlemi yapılmalı veya ambulansa haber verilmelidir.

Karışmış olduğunuz trafik kazası sonrasında araçlarda maddi hasar meydana gelmiş ise kazaya karışmış olanlar, kazanın oluşumunda ve kusurlu araç konusunda aynı fikirde ise anlaşmalı kaza tespit tutanağı hazırlanabilir.

2918 sayılı Karayolları Trafik kanununa uymak koşuluyla 1 Nisan 2008 tarihinden itibaren taraflara anlaşarak Trafik Kazası tespit Tutanağı yerine geçen anlaşmalı kaza tespit tutanağı düzenlenmesine imkan tanınmıştır. Söz konusu yasa gereği sadece maddi hasarlı trafik kazasına karışanlara kendi aralarında anlaşarak anlaşmalı kaza tespit tutanağı düzenlenmesine imkan tanınmıştır.

Maddi hasarlı trafik kazası oluşması durumunda tutanağa yolun konumu çizilerek araçlar ve gidiş yönleri doğru konumlandırılmalı ve kazanın oluşumu açık bir şekilde tutanağa yazılarak imza altına alınmalıdır. Anlaşmalı trafik kazası tespit tutanağı hazırlanırken aşağıdaki hususlara dikkat edilmelidir.

- Araçları kaza yerinde hareket ettirmeden hasarı farklı açılardan gösteren fotoğraflar çekilmelidir.
- Kazaya karışanlar ile birlikte ruhsat ve sürücü belgesi fotokopileri temin edilmelidir.
- Tutanağı doldurma yetkisi sadece kazaya karışan taraflara aittir. Ancak ruhsat

sahibi olunması şart değildir. Kazaya karışan sürücüler tutanağı düzenleyebilecektir.

- İki den fazla aracın karıştığı trafik kazalarında birden fazla form kullanılabilir. Bu durumda her bir form tüm sürücüler tarafından imzalanmalıdır.
- Kazaya karışan tüm tarafların form üzerinde ıslak imzası olmalıdır. Tutanak fotokopi ile çoğaltılmış olsa bile fotokopi çekildikten sonra imzalar atılmalıdır. Kazaya karışan sürücülerden birinin imzasının eksik olması halinde tutanak geçerli olmayacaktır.
- Form üzerindeki tüm bilgiler dikkatlice okunmalı ve ön sayfadaki açıklamalara uygun olarak eksiksiz doldurulmalıdır.
- Özellikle kazaya karışan tüm araçların trafik polise numaraları ve ilgili Sigorta Şirketleri belirtilmelidir. Belirtilmemesi halinde polise tespit edilemez ise tutanak geçersiz sayılacaktır.
- Kusur oranlarının belirlenmesinde ve diğer incelemelerde sorun yaşanmaması için kazanın oluş şekli açık olarak yazılmalı ve krokisi çizilmelidir.
- İlgili tutanağı doldururken yazının okunaklı olmasına özen gösteriniz.
- Ve unutmayınız ki bu uygulama sadece maddi hasarlı kazaları kapsamaktadır.

Söz konusu işlemleri yapmaya elverişli bir ortam olmaması durumunda yahut kazaya karışan karşı araç sürücülerinin kazanın oluşumu noktasında farklı düşünceleri var ise anlaşmalı kaza tespit tutanağı düzenlenmesi tavsiye edilmemekte bu kez kolluk kuvvetlerine haber verilerek tutanak düzenlenmesi sağlanmalıdır. Aşağıda belirtilen durumlardan birinin oluşması durumunda derhal kolluk kuvvetlerine haber verilmelidir.

- Sürücü belgesiz motorlu araç kullanıyorsa veya yetersiz sürücü belgesi ile motorlu araç kullanıyorsa,
- Sürücüde yaş küçüklüğü varsa,
- Sürücüde alkol veya akıl sağlığı şüphesi varsa,
- Kazaya karışan araçlardan biri veya daha fazlası kamu kurumlarına ait ise,
- Kamu kurumlarına ait eşyada zarar meydana gelirse,
- Trafik kazasında sadece 3. kişilere ait eşyalara zarar gelirse,
- Kazaya karışan araçlardan birinin veya birkaçının trafik sigortası yok ise,
- Trafik kazası vefat ve/veya yaralanma ile sonuçlanmışsa.

Karışmış olduğunuz trafik kazası neticesinde maddi hasar dışında yaralı yahut hayatını yitirmiş kimseler olması durumunda mutlaka kolluk kuvvetine haber verilmelidir. Kazada kusurlu olursa dahi can güvenliği tehlikesi yok ise olay yeri terk edilmemelidir.



MUHAMMET ŞAHİN

**KFZ - Gutachter
SİGORTA EKSPERİ**

Tel:+49.177.795 20 21

Tel:+90.537.814 45 12

yaralı kimselerin tedavisi için gerekli tüm ihbarlar yapılmalıdır. Olayın sıcaklığı dolayısıyla can güvenliğinizi tehlikeye ise ambulans çağrılarak en yakın kolluk kuvvetine gidilmeli olay anlatılmalıdır. Olay zaruri durumlar dışında terk edilmesi durumunda karşı karşıya kalınacak ceza yargılamasında çok daha ağır cezalar alınmasına sebep olunacağından bu hususta azami dikkat gösterilmelidir.



ImpactKFZ-Gutachter

**Ihr zuverlässiger
KFZ-Gutachter des Vertrauens**

0177 - 79 52 021 • gutachter-impact.de



Sami Becerikli

Değerli okurlarımız, yaz mevsiminin en sıcak, en renkli zamanlarına ulaştığımız şu günlerde, dergimiz de temmuz sayısıyla birlikte kısa bir tatile giriyor. Her yıl olduğu gibi ağustos ayında yayınıma ara veriyoruz. Eylülde tazelenmiş bir enerji ve dopdolu içeriklerle yeniden bu luşmayı umuyoruz.

Bu vesileyle yaz tatilini Türkiye’de ya da başka yerlerde geçirecek olan siz kıymetli okurlarımıza keyifli, huzurlu ve sağlıklı bir tatil diliyorum. İnşallah gön-lünüzce dinlenir, sevdiklerinizle birlikte güzel anılar biriktirirsiniz.

Ayrıca dergimizin yayınına gönülden katkı sağlayan, fikirleriyle bizi mânen zenginleştiren fedakâr yazarlarımıza, desteğini esirgemeyen, ilan veren iş insanlarımıza ve elbette ki dergimizin sahibine ve emektar kadrosuna en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Geçen sayımızda Türkiye’de 18 yıl boyunca devam eden Arapça ezan okuma yaşağının Kıbrıs bölümünü de bu sayıda anlatacağımı ifade etmiştim. Buna bir giriş yazısı ile başlamak, konunun daha iyi anlaşılmasına katkı sağlayacaktır kanısındayım.

Türkiye’de 1923-1946 yılları arasında hüküm süren tek parti rejiminden sonra 1946 senesinde gerçek manada çok partili döneme geçilmiş ve çok partili demokratik sistemin ilk milletvekili genel seçimi 21 Temmuz 1946 yılında yapılmıştır. Bu seçimin açık oy, gizli tasnif, vb. gerekçelerle usulsüz ve şaibeli olduğunu iddia eden DP bu seçimde 61, CHP 397 ve bağımsızlar da 7 milletvekilliği kazanmışlardır. 14 Mayıs 1950’de yapılan parlamento seçimine ise “Yeter, söz milletindir!” sloganı ile giren Demokrat Parti bu kez 487 milletvekilliğinden 416’sını kazanmış ve 27 yıldır ülkeyi yöneten tek parti rejiminin siyasi iktidarına “beyaz ihtilâl” adı verilen ezici bir çoğunlukla son vermiştir. Bu seçimde CHP sadece

Bizim Kıbrıs Tefrikası

50. Bölüm

69 milletvekili almış, bir mebus Millet Partisine bir mebusluk da bağımsız adaya düşmüştür. Demokrat Parti 1954 ve 1957 seçimlerini de kazandı ve 27 Mayıs 1960 askerî müdahalesiyle iktidardan indirilinceye kadar 10 yıl boyunca ülkeyi yönetti. İktidarı CHP’den devralan Demokrat Parti hükümetinin yaptığı ilk uygulamalardan birisi 18 yıldan beri devam eden (1932-1950) anlamsız ve çok komik olan “Arapça ezan okuma ve kamet getirme yasağı”nı yürürlükten kaldırmak olmuştur. Türkiye Büyük Millet Meclisi 16 Haziran 1950 tarihli oturumunda 526. maddenin 1941’de değiştirilmiş olan şeklini 5665 sayılı yeni bir kanunla tekrar değiştirerek “Arapça ezan ve kamet okuyanlar” kısmı madde kapsamından çıkarılmıştır. Böylece Arapça ezan okuma serbestliği doğmuş, kanun 17 Haziran 1950 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Demokrat Parti’nin yaptığı bu kanun değişikliğinden kısa bir süre önce, yani 12 Mayıs 1950 tarihinde Nazım Kıbrısı lakabı ile ünlü, tarikat lideri merhum Mehmet Nâzım Âdil’in Kıbrıs-Lefkoşa Ayasofya/Selimiye Camii’nde Arapça aslından okuduğu ezan, senelerdir orijinal dilinden ezan dinlemeye hasret kalmış Kıbrıslı Türkleri ziyadesiyle heyecanlandırmıştı. Yeri gelmişken aşağıda bu cami ile ilgili birkaç cümle yazmak yerinde olacaktır. Selimiye Camii’nde hiç beklenmedik bir anda Arapça metniyle okunan ezan, adadaki ezan muhaliflerini adeta kudurtmuştur. Ezanın Arapça okunması meselesi, Kıbrıs Türk toplumunda katı laiklik yanlısı bazı siyasi önderler için öylesine şiddetli bir “ideolojik problem” olmuştur ki, bu tartışma 1970’li yıllara kadar gündemlerinden hiç düşmemiştir.

Laiklik ve inkılaplar çerçevesinde Türkiye’de yapılan her türlü uygulama, adada henüz daha İngiliz hakimiyeti devam ederken bile Türk asıllı bazı siyasi liderler tarafından, Kıbrıs Türk Toplumuna da aynen yansıtılmış ve dikte ettirilmiştir. Müslümanlığın dünyadaki en önemli, belki de tek parolası mesabesindeki ezana ve hatta bizatihi İslam’a yönelik saldırıları yapanların en başında, ülkemizde çarpıtılarak veya es geçerek anlatılan yakın tarihimiz konusunda yaptığı doğrultucu çalışmalarıyla ünlü Sayın Said Alpsoy, Dr. Fazıl Küçük’ün geldiğini iddia etmektedir. Bu zat hakkında Sayın Said Alpsoy Youtube için çektiği bir videoda şu açıklamaları yapıyor:

“Fazıl Küçük ne yazık ki çok hızlı bir

İslam düşmanıydı. Ateistti, tam bir Allah düşmanıydı. Ve işin talihsizliği işte altmışların 2. Yarısında Denктаş’a yerini terk edinceye kadar. O da Türk derin devletinin baskısıyla oldu. Yani çok hızlı bir İslam düşmanı olarak bütün gücünü kullandı. Kıbrıs Türk halkının önemli bir kısmında şu an şikâyetçi olduğumuz bu gayri İslami duruşun, yanlış duruşun en önemli sebeplerinden biridir, Fazıl Küçük.

Mesela şu size çok ilginç gelir: 1970’lere kadar Kıbrıs’ta ezan Türkçe okunmaya devam etti. 16 Haziran 1950’de yeni Demokrat Parti iktidarında Türkiye’de ezan aslına iade edildi. Kıbrıs’ta çıkarmaya kadar, 70’lere kadar ezan “Tanrı uludur, Tanrı uludur” diye okunmaya devam etti Kıbrıs’ta. Fazıl Küçük’ün eseri. Bunun emsali daha çoktur. Dâna Efendi var. Mesela aynı yılların meşhur Kıbrıs Müftüsü, o da önemli, direnişte etkin bir isimdir. Kişisel olarak nefret ettiğini yüzüne bile söylüyor. Çevresinde hep söylüyor: “Şu Dâna yok mu? -diyor şöyle cübbe ve sarıkla gezdiği için - onu (diyor) bir kaşık suda boğmak istiyorum.” Bu İslami kisvesinden ötürü. O yüzden rahmet dilemeyeceğim kendisine. Siz de tanıyın. Tam bir Allah düşmanıdır. Ve işin tuhafılığı, talihsizliği bu adam 15 seneden fazla bir müddet Kıbrıs Türk davasının liderliğini yapmıştır.”

İlgili videonun linki aşağıdadır. Merak edenler seyredebilir:

https://www.youtube.com/watch?v=sVbc8jAcO_M



Lefkoşa İrsen Küçük Ortaokulu



Kız öğrencinin ebeveyni ve okul idarecileri

KKTC’de maalesef günümüzde bile “o damardan gelen” ve güya laiklik adına, güya çağdaşlık adına, güya malum inkılaplar adına İslam’a ve Müslümanlara karşı azgın bir muhalefet yapan bir güruh varlığını hiç yumuşamadan devam ettirmektedir. Geçtiğimiz mayıs ayında Başkent Lefkoşa’da yaşanan çarpıcı bir olayı nakletmek istiyorum. Ortaokulda okuyan bir kız öğrenci bir gün okula başörtüsü takarak geldi. Nerdeyse tüm okul idaresi ve öğretmenler hep birlikte laiklik naraları atarak bahçenin demir kapılarını kapattılar ve kızı okulun avlusuna bile sokmadılar.

Şimdi yeri gelmişken Arapça Ezan nedeniyle yukarıda adı geçen ve Kıbrıs’ın en önemli mimari eserlerinden ve fethin sembollerinden biri olan Lefkoşa Aya-sofya/Selimiye Camii’nin adanın tarihçesine bir göz atalım:

Başkent Lefkoşa’nın merkezinde ve şehrin en yüksek noktasında yer alan Aya-sofya Katedrali, adanın fatihi Padişah II. Selim’e ithafen camiye çevrilmiş, adı da Selimiye Camii olarak değiştirilmiştir. Kıbrıs’taki en muhteşem tarihî eserlerden birisidir.

Gotik mimari tarzında bir Latin Katedrali olarak inşa edilen eserin temelleri 1208 yılında o tarihlerde adanın hâkimi olan Lüzinyanlar döneminde Başpiskopos Eustorge de Montaigu tarafından atılmıştır. 118 yılda tamamlanabilen kilise Başpiskopos Conte Polo tarafından 1326 yılında Saint Sophia Katedrali olarak törenle ibadete açılmıştır. Paris’teki Notre Dame Katedralinin bir benzerinin Lefkoşa’da yerel şartlara uygun bazı değişikliklerle yapılmasına karar verilmiş ve bu nedenle mimarlar, tas ustaları, sanatçılar ve kolonculardan oluşan tüm ekip Fransa’dan gönderilmiştir.

Lüzinyanlar 1192 ile 1489 yılları arasında yaklaşık 297 yıl boyunca Kıbrıs’ı yönetmiş olan Fransız kökenli bir hanedandı. Haçlı Seferleri’nin gölgesinde güç kazanan bu aile Doğu Akdeniz’in kaderini şekillendiren krallıklarda önemli roller üstlenmişti. Sadece Kıbrıs değil; Kudüs Krallığı ve Kilikya Ermeni Krallığı gibi başka bölgelerde de etkili oldular.

Hanedanın en dikkat çeken isimlerinden biri, kuşkusuz Guy de Lusignan’dır. 12. yüzyılın sonlarında Kudüs Kralı olduktan sonra Kudüs’ü kaybetmiş fakat pes etmemişti. 1192 yılında Kıbrıs’a yerleşerek burada kendi krallığını kurdu. Böylece Lüzinyanların adadaki yaklaşık üç asırlık hâkimiyet dönemi başlamış oldu.

Bu dönem boyunca Kıbrıs, haçlı idealle-

riyle şekillenen bir devlet olarak yönetildi. Aynı zamanda Doğu Akdeniz’in ticaret yollarında önemli bir merkez hâline geldi. Kıbrıs’taki bu Lüzinyan egemenliği 1489 yılında son Kraliçe Catherine Cornaro’nun adayı Venedik Cumhuriyetine devretmesiyle sona erdi. 1489-1570 arasındaki Venedik hakimiyeti 81 yıl sürdü. Venedikliler adada güçlü bir deniz ve ticaret üssü kurdular. Yönetimleri altında Kıbrıs hem askerî hem de ekonomik açıdan büyük önem kazandı. Ama ada halkı ağır vergiler altında perişan edildi ve kendilerine baskıcı bir yönetim uygulandı. Ada nihayet 1570/1571 arasında Osmanlılar tarafından fethedilerek Venedik Cumhuriyeti’nin hakimiyetinden çıkmış oldu.

Osmanlılar adayı 1570-1878 arasında tam 308 yıl idare etti. Osmanlı dönemi Kıbrıs’ta İslam kültürünün yaygınlaşmasına ve Osmanlı mimarisi ile sosyal yapısının gelişmesine sahne oldu. 1878’de adanın idaresi, tapusu Osmanlıda kalması kaydıyla İngilizlere verildi, “kiralandı”. 1878 ve 1960 yılları arasında adada 82 yıllık bir İngiliz hakimiyeti hüküm sürdü. 1960-1974 arasında 14 yıllık kanla yoğrulmuş, iki toplumlu bir devletçilik denemesi yapıldı. 1974-2025 arasında ise 51 yıldır devam eden ve inşallah ilelebet devam edeceğini umduğum iki toplumlu, “iki devletli” bir barış sürecine girilmiş oldu.

Kıbrıs’ın fethi sırasında karaya çıkan Lâlâ Mustafa Paşa, 15 Eylül 1570 Cuma günü Lefkoşa’nın fethiyle birlikte buradaki ilk cuma namazını kıldı. O dönemde oldukça harap durumda bulunan yapı, 1571 yılında kapsamlı bir onarımdan geçirildi ve “Aya-sofya Camii Kebiri” adıyla camiye dönüştürüldü. Böylece ada tarihinde yeni bir dönem başlarken bu ihtişamlı eser, ilave edilen bir minberi, bir mihrabı ve 49 metre uzunluğundaki iki de zarif minaresi ile yeni bir anlam daha kazanmış oldu,

Cami yüzyıllar boyunca bu isimle anıldı. Ancak 13 Ağustos 1954’te, Dr. Fazıl Küçük’ün kendisinden hiç hoşlanmadığı, zamanın Kıbrıs Müftüsü Dâhâ Efendi, caminin ismini Osmanlı padişahı II. Selim’e ithafen “Selimiye Camii” olarak değiştirdi. Çünkü Kıbrıs’ın fethi II. Selim’in saltanatı döneminde müyesser olmuştu. Selimiye Camii halen hem Hristiyan hem de İslam mimarisinin izlerini taşıyan bu şaheser gerek yapı olarak gerekse tarihî değeriyle Lefkoşa’nın en önemli sembollerinden birisidir.

27 Mart 2025 tarihinde Lefkoşa İrsen Küçük Ortaokulu 8. Sınıf öğrencisi bir kız

çocuğu o gün okula ilk defa başörtüsü takarak gitmiş ve derse girmek istemişti. Bu duruma tanık olan sendika üyesi öğretmenler ve okul müdürü Gülden Öyçüm’ün o anda “laiklik ve çağdaşlık damarları kabarmış” ve öğrenciyi derse sokmak bir yana demir parmaklıklarla çevrili avlunun kapısını da kilitleyerek okulun bahçesine girmesine bile izin vermemişlerdir. Acaba kendilerini başörtüsünden “korumak” için bir tedbir almış olabilirler mi?

Anne Nazlı Şimşek Hanım olayı duyunca okul müdürü ve idareciler ve öğretmenlerle görüşmek üzere okula gelmişse de o da avluya dahi alınmamıştır. Parmaklıklar arasından kızının başörtülü haliyle derse alınmasını talep etmiş, ancak kendisine bir muhatap bulamamıştır. Gerginlik artınca bu kez Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Dairesi Müdürü Yusuf İnanıroğlu olayı çözmek ve yardımcı olmak amacıyla okula gelmiş ve öğrencinin o haliyle derse kabul edilmesini yönünde talimat vermiştir. Ancak sendika üyesi öğretmenler ve okul müdürü amirlerine ve devletin resmi temsilcisine dahi “Alamayız hocam seni de.” diyerek bahçe kapısını ona da açmadılar. Çaresiz “Adamcağız” parmaklıklar önünde, iki ileri bir geri tur atarak dönüp gitmiştir.

Anne Nazlı Şimşek Anadolu Ajansı’na verdiği bir röportajda kızının 3 haftadır eğitimsiz kaldığını ve 2025 yılında olmalarına rağmen Türkiye’nin “28 Şubatını” Lefkoşa’da aynen yaşadıklarını ifade etmiş ve bu durumdan büyük bir hayal kırıklığına uğradığını ve derin bir üzüntüye kapıldığını söylemiştir.

İşte bu çağdışı paranoya KKTC Millî Eğitim Bakanlığı’nda ve diğer bazı resmi ve gayri resmî kurumlarda bize hala, Dr. Fazıl Küçük’ün “laiklik damarından” beslenenlerin küçümsenemeyecek şekilde güçlü olduklarını ve bu tutumlarının ülkenin kaderine hâkim olduğunu göstermektedir. Kıbrıs Türk Orta Eğitim Öğretmenler Sendikası (KTOEÖS) buna en güncel ve somut bir örnektir.

Rum kesiminde İngilizce yayın yapan Cyprus Mail gazetesi 4 Nisan 2025’teki nüshasında, öğrencinin kaydını alarak başka bir okula geçtiğini yazmıştır. Benzeri bir başörtüsü “problemi” de 2019 yılında Rum kesimindeki bir lisede yaşanmıştır. Nasıl çözüldüğü konusunu inşallah eylül yazımda ele alacağım.

Tekrar mutlu tatiller diliyorum. Eylülde buluşmak üzere Allah’a emanet olalım.

Çini Sergisi ve Ney Konserinde Kütahya Rüzgarı Esti

T.C. Frankfurt Başkonsolosluğu Eğitim Ataşeliği tarafından düzenlenen 2024/2025 dönemi temel ve ileri seviye çini kursu ile ney kursu muhteşem bir çini sergisi ve ney konseri taçlandırıldı.

Çini sergisi T.C. Frankfurt Başkonsolosu **İlknur Akdevelioğlu**, Eğitim Ataşesi **Dr. M. Fatih Kılıç**, Çini Sanatı Kursu Eğitimcisi **Ayşe Kurt**, Kütahya Kültür ve Turizm İl Müdürü **Zekeriya Ünal**, Kütahya Çini Alanında Devlet Sanatçısı **Ali Kaya** tarafından kurdele kesilmesi ile açıldı.

En başarılı ve beğeni kazanan çini sanatçısı **Ayşe Kurt** tarafından verilen çini kursları olduğunu söyleyen **Dr. M. Fatih Kılıç**, Frankfurt Türk Cami Dernekleri Çalışma Birliği adına **Tuğsan Talaysüm**, **Kemal İşler**, **Güngör Taner**, **Dr. H. Kurt**'un temel çini kursu sponsorluğunu yaptığını, **KT Bank**'ın ise ileri seviye çini kursu sponsorluğunu yaptığını, çini sergisi için Türkiye'den davet edilen Osmanlı/Türkiye'nin çini diyarı Kütahya Kültür ve Turizm İl Müdürü **Zekeriya Ünal** ve devlet sanatçısı ünvanlı çini ve çömlek sanatçısı **Ali Kaya** katılımlarının sponsorluğunu yapan DTGB Başkanı **Turgut Sezgin** ve THY Frankfurt Ofisi Müdürü **Serkan Binyar**'a teşekkür etti. Çini kursu katılımcılarını çini sanatının adeta birer bağımlısı haline getiren ve onlara sanat değeri yüksek eserler meydana getirmelerini sağlayan **Ayşe Kurt**'a da teşekkür eden Eğitim Ataşesi gelecek dönemde de bu kursların sponsorların desteği ile yüksek ilgi ve beğeni ile devam etmesini planladıklarını söyledi. Çini kursunun yanında kendi ney talebesi olan **Güngör Eker** tarafından verilen ney kursunun başarı ile sonlandığını ve güzel bir ney konseri vereceklerini söyledi.

Frankfurt Başkonsolosu **İlknur Akdevelioğlu** konuşmasında çini sanatı kursunun ürettiği çini sanatı eserlerinin sanatseverlerin beğenisine sunulduğu sergiyi açmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Çini sanatı kursu ve çini sanatı ile ilgili konuşmalar çini sanatı eğitimcisi **Ayşe Kurt** ve Kütahya Çini alanında devlet sanatçısı **Ali Kaya** tarafından yapıldı.

Etkinliğe katılan Alman misafirlerin yapılan konuşmaları takip edebilmeleri için yapılan konuşmalar özet olarak tercüme edildi.



MKüchen

Ihre Traumküchen



BOSCH
Technik fürs Leben

Perfekt eingebaut.



info@mkuechen.de • www.mkuechen.de



DARMSTADT

Kasinostr. 2
64293 Darmstadt
Tel.: 06151 - 368 88 79
info@mkuechen.de

MANNHEIM

Floßwörthstraße 57
68199 Mannheim
Tel.: 0621 - 40 180 602
info@mkuechen.de



Güven kültürü inşa eden şirketlerin çalışan başına gelirleri 8,5 kat daha fazla

Great Place To Work CEO'su
Eyüp Toprak:

“Çalışan deneyimi, sadece insan kaynakları departmanının konusu değil, tüm organizasyonun performansını doğrudan etkileyen bir stratejidir”

“Genç çalışanlar adil ücret, iş-yaşam dengesi, gelişim fırsatları kadar fikirlerini açıkça ifade edebilecekleri, hata yapmaktan korkmadan gelişebilecekleri bir ortam istiyor”

İSTANBUL (AA) - Great Place To Work Üst Yöneticisi (CEO) **Eyüp Toprak**, çalışan deneyiminin tüm organizasyonun performansını doğrudan etkileyen bir strateji olduğunu belirterek, "Global

ölçekte değerlendirildiğinde, yüksek güven kültürü inşa eden şirketlerin çalışan başına gelirlerinin 8,5 kat fazla olduğunu görüyoruz." dedi.

Çalışan deneyimine verilen önem, küresel eğilimlere paralel şekilde Türkiye'deki şirketlerin yönetim anlayışında da belirleyici bir faktör haline geldi.

Maas ve yan hakların yanı sıra kurumsal kültür, liderlik yaklaşımı ve çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri ortamların varlığı, işveren tercihlerini doğrudan etkiliyor. Bu nedenle insan kaynakları politikaları zamanla daha kapsayıcı bir yapıya evrilebiliyor.

Great Place To Work CEO'su **Eyüp Toprak**, AA muhabirine yaptığı değerlendirmede, Türkiye'de çalışan deneyiminin son 10-12 yılda önemli bir dönüşüm yaşadığını, çalışan memnuniyetinin artık sadece bireysel bir konu değil,



Eyüp Toprak

kurumların sürdürülebilir başarısı için temel belirleyici haline geldiğini söyledi. **Toprak, "Çalışan memnuniyetinde genel tablo geçmişe kıyasla daha bilinçli ve insan odaklı yaklaşımların geliştiğini gösterse de hala dalgalı bir seyir izliyor."** ifadesini kullandı.

Great Place To Work olarak 10 yılı aşkın süredir yürüttükleri analizlerde, çalışan deneyimini ölçümlemek isteyen kurum sayısında ciddi bir artış olduğunu gözlemlediklerini dile getiren Toprak, 2024'te 600 şirketin, kendileriyle bu yolculuğa adım attığını vurguladı.

Toprak, 170 bin çalışanla yaptıkları araştırma sonucunda, şirketlerin sadece 170'inin sürdürülebilir güven kültürünü oturtmayı başardığını aktararak, **"Şirketlerin yüzde 30'u geçen seneki durumunu korurken, yüzde 40'ı ise güven endeksinde 5 ila 10 puan arası gerileme yaşadı. Buna rağmen kimya, teknoloji ve üretim gibi sektörlerde umut vadeden ilerlemeler gözlemliyoruz."** diye konuştu.

Bu verilere göre, kurumların değişimin farkında olduğunu fakat dönüşümün süreklilik isteyen bir süreç olduğunun henüz yeterince içselleştirilmediğini söyleyen Toprak, güven kültürünün birkaç dönemlik motivasyon projeleriyle sağlanamayacağına, bunun bir strateji ve liderlik kararı olduğuna dikkati çekti.

Özellikle ekonomik belirsizliklerin kurumların kısa vadeli hedeflere odaklanmasına neden olabildiğini anlatan **Toprak, şu değerlendirmelerde bulundu:**

"Bu da uzun vadede çalışan deneyimi stratejilerinin aksamasına yol açıyor. Oysa çalışan deneyimi, sadece insan kaynakları departmanının konusu değil, tüm organizasyonun performansını doğrudan etkileyen bir stratejidir. Global ölçekte değerlendirildiğinde, yüksek güven kültürü inşa eden şirketlerin çalışan başına gelirlerinin 8,5 kat fazla olduğunu görüyoruz. Türkiye'de de benzer bir ivmenin yakalanabilmesi için güven temelli kültürel dönüşümün hızlanması gerekiyor."

"Bu yapının temel taşları psikolojik güvenlik ve psikolojik esenlik"

Çalışan deneyimini iyileştirmenin te-

melinde yatan en kritik unsurun, yüksek güven kültürü inşa etmek olduğuna işaret eden Toprak, bu kültürün, veriye dayalı, sürdürülebilir ve stratejik bir yaklaşımın ürünü olduğunu söyledi.

Toprak, **"psikolojik güvenlik"** ve **"psikolojik esenlik"**in söz konusu yapının temel taşlarını oluşturduğunu, bunları birbirinden ayırarak doğru şekilde anlamanın önem taşıdığını vurguladı.

Artık çalışanların, her detayda kurumsal samimiyete ve şeffaflığa dikkat ettiğinin altını çizen Toprak, **"Kendim olabildiğim bir yerdeyim"** duygusunu yaşayan çalışanların, şirketlerine dört elle sarıldıklarını belirtti.

Teknolojiye adaptasyonda da güven kültürünün belirleyici olduğunu ifade eden **Toprak, şöyle devam etti:**

"Yüksek güven ortamı sunan şirketlerde çalışanların yüzde 67'si yapay zekayı bir tehdit değil, araç olarak görürken, düşük güven ortamlarında bu oran yalnızca yüzde 22. Özetle Great Place To Work olarak şunu görüyoruz, psikolojik güvenliği ve esenliği yüksek, çalışanların fikir beyan etmekten çekinmediği, başarının birlikte kutlanıldığı ve başarısızlıkların öğrenme fırsatına dönüştürüldüğü organizasyonlarda çalışan bağlılığı, üretkenlik, inovasyon, sadakat ve müşteri memnuniyeti dramatik biçimde artıyor. Yani bu şirketler hem karlılık hem de çalışan bağlılığı açısından açık ara öndeler."

"Kültürel dönüşüm, yukarıdan başlar ama tüm organizasyonu etkiler"

Toprak, adalet, eşitlik ve saygı unsurlarının kurum kültürünün temeli olduğunu, bu unsurların sadece insan kaynakları politikalarında yer aldığını, bu yüzden öncelikle şeffaflıkla yüzleşmek gerektiğini dile getirerek, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Liderlerin kendilerine şu soruyu sorması önemli, 'Aldığımız kararlar gerçekten tüm çalışanlara eşit mesafede mi, farklı görüş ve kimliklere aynı kapsayıcılıkla yaklaşıyor muyuz?' Yakın zamanda yapılan bir ankete göre, üst düzey liderlerin yüzde 83'ü iş yerlerinin harika bir iş yeri olduğunu dü-

şünürken, çalışanların sadece yüzde 66'sı bu fikirde. Yani '-mış gibi' yapılan kurumsal politikaların, sadece ölçüm yapmanın yerine bu ölçümlerle birlikte kurum içi gerçekleri cesaretle ele almayı, gerekli davranış değişikliklerine liderlik etmeyi ve otantik, şeffaf ve sürekli gelişen bir kültür inşa edilmesini öncelikle öneriyoruz. Kültürel dönüşüm, yukarıdan başlar ama tüm organizasyonu etkiler. Güçlü kurumlar, çalışanlarının sadece sesini duymakla kalmaz, o sesin tonunu, beklentisini ve değerini de anlayıp aksiyona çevirir."

"Beklentilere yanıt veremeyen kurumlar, yetenek kaybı riskiyle karşı karşıya"

Genç çalışanların kariyerin yanında "anlam" da aradıklarına dikkati çeken Toprak, psikolojik güvenlik ve esenlik kavramlarının bu noktada büyük önem taşıdığını belirtti.

Toprak, **"Yani genç çalışanlar adil ücret, iş-yaşam dengesi, gelişim fırsatları kadar fikirlerini açıkça ifade edebilecekleri, hata yapmaktan korkmadan gelişebilecekleri bir ortam istiyor. Genç çalışanlar ayrıca şeffaflık ve geribildirim konusunda oldukça hassas. Hiye-rarşik ve kapalı iletişim modelleri, onları hızla uzaklaştırıyor."** diye konuştu.

Gençlerin, kariyer yolculuklarını geleceği de planlayarak kurduklarını, kurumların, bu beklentiyi karşılayacak mentörlük, iç eğitimlik, dijital öğrenme ve çapraz fonksiyonlu projeler gibi fırsatlar sunduğunda hem bağlılığın hem de performansın arttığını dile getiren Toprak, **"Bu beklentilere yanıt veremeyen kurumlar, yetenek kaybı riskiyle karşı karşıya kalıyorlar."** dedi.

Toprak, geline nokta, kurumların değişimi geçici değil, kalıcı bir dönüşüm olarak görmeleri gerektiğini vurgulayarak, sözlerini şöyle tamamladı:

"Çalışan deneyimi artık sadece İK'nın değil, tüm liderlerin gündeminde olmalı ve bu deneyim, veriye dayalı iç görülerle yönetilerek sürekli gelişen bir yolculuk haline gelmeli. Biz de Great Place To Work olarak bu dönüşüm yolculuğunda kurumlara güçlü veri temelli analizlerle ve iç görülerle eşlik ediyoruz."



Kerem Erdoğan

Business Analyst ve Proje Müdürü

www.scientu.net

Mütevazî Olma Cesareti

Değerli okuyucularım,

Güçlü görünmek zorunda değilsiniz. Gerçek liderlik, güçlü karakterle ve egoyu bir kenara bırakmak ile başlar. **Liderlik güçlü görünmekle değil, güçlü karakterle olur.** Modern yöneticiler için mütevazılık artık bir zayıflık değil, çalışanların bağlılığını artıran, performansı yükselten ve uzun vadeli başarıyı mümkün kılan stratejik bir erdemdir. Mütevazî liderler hatalarını kabul eder, başkalarının katkılarını takdir eder ve öğrenmeye açıktır.

Psikolojik güvenliğin arttığı böyle bir ortamda, çalışanlar daha motiveli, daha bağlı ve daha sorumlu davranır. **Bradley Owens, David Hekman ve Amy Ou**, mütevazî liderliğin dört temel özelliğini şöyle tanımlar:

- **Kendi güçlü ve zayıf yönlerini tanımak**
- **Başkalarının katkılarını takdir etmek**
- **Öğrenmeye açık olmak**
- **Kendini bütünün sadece bir parçası olarak görmek**

Bu özellikler, liderin hem kendisiyle hem de çevresiyle sağlıklı bir bağ kurmasını sağlar. Çünkü mütevazî bir lider, egosunu değil amacını merkeze alır.

Mütevazılık, ekiplerde daha fazla psikolojik güvenlik ve bağlılık oluşturur. Çalışanlar fikirlerini özgürce paylaşır, hatalardan öğrenme kültürü gelişir ve sorumluluk daha eşit dağılır. Araştırmalar, mütevazî liderlerin yönettiği şirketlerde stratejik körlüklerin azaldığını, rekabetin daha doğru analiz edildiğini ve uzun vadeli kararların daha sağlıklı alındığını gösteriyor.

Üstelik bu sadece şirkete değil, liderin kendi kariyerine de olumlu yansır. Mütevazî yöneticiler ekipleriyle daha derin bağlar kurar, müşteriler ve üst yönetim tarafından daha saygıdeğer bulunur. Orduda bile kıdemli subayların, bencil olanlardan çok, mütevazî olanları terfi ettirmeye daha istekli olduğu gözlemlenmiştir.

Dinimizde tevazu, “**alçak gönüllülükle yeryüzünde yürümek**” olarak tanımlanır (Furkan 25/63). Tevazu, kişinin kendisini

bilgi, makam veya servet gibi imkânlar üzerinden üstün görmemesi, her nimenin bir emanet olduğunu bilmesi anlamına gelir. Almanca da “**Demut**” kelimesi de eski kökenlerinde “**hizmet**” ve “**cesaret**” kavramlarını taşır. Mütevazî olmak, zayıf değil cesur olmaktır.

Mütevazılık bir erdem, bir karakter özelliği değil, bilinçli bir seçimdir. Mütevaziliğinizi geliştirmek için uygulanabilir bazı adımlar sizler ile paylaşmak istiyorum.

• Kendinizi tanıyın:

Güçlü yönlerinizi sahiplenin, zayıf yönlerinizi saklamayın. Gerektiğinde yardım isteyin. Egonuz yerine büyük resme hizmet edin.

• Takdir etmeyi ihmal etmeyin:

Başkalarının katkılarını görün, teşekkür etmeyi alışkanlık hâline getirin. Samimi övgü, ekip bağlarını güçlendirir.

• Öğrenmeye açık olun:

Duygusal zekâ, empati, etkili iletişim gibi beceriler geliştirilebilir. Kendi önyargılarınızı tanıyın ve dönüştürün.

Mütevaziliğin tüm unsurlarıyla yoğun bir şekilde ilgilenmek kulağa karmaşık gelebilir. Ancak, alçak gönüllü olmayı, güçlü ve zayıf yönlerinizin farkında olmayı, başkalarını tanımayı, öğrenmeye açık ve istekli olmayı ve kendinizi daha büyük bir bütünün parçası olarak görmeyi başarırırsanız, sadece çalışanlarınız ve şirketiniz değil, siz de faydalanacaksınız. Alçakgönüllülük, her şeyi bilmenin yükünü omuzlarınızdan alır. Motive olmuş çalışanlarınızın yardımıyla gerçekten istediğinizi elde etmenizi sağlar.

[] **bizim haber**

Sayfamız Yenilendi!

Artık Almanya, Türkiye ve Dünya gündemini

bilgisayar veya mobil cihazınızla anlık takip edebilirsiniz.

www.bizimhaber.de



- ✓ **FLAT** Allnet Deutschland
- ✓ **FLAT** Festnetz Türkei
- ✓ **LTE (5G)** HighSpeed Internet

AKTION
Anschlusspreis
FREI!



SAMSUNG
Galaxy S25 Edge

+

160 GB

Internet-Flat



einmalig

1€

52⁹⁸ €/mtl.
24 Monate



SIM-ONLY DEALS

AY ALLNET FLAT

20 GB

50 Min.

TR mobil & in die EU

7⁴⁹ €/mtl.

AY ALLNET PLUS

60 GB

100 Min.

TR mobil & in die EU

13⁹⁹ €/mtl.

AY ALLNET MAX

120 GB

200 Min.

TR mobil & in die EU

22⁹⁹ €/mtl.



EST



1991

harput

TURKISH GRILL RESTAURANT

Kornmarkt 11 · 60311 Frankfurt am Main · Tel: 069 78806752